



Ministarstvo znanosti i obrazovanja



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ
LJUDSKIH POTENCIJALA



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA

Kompetitivne prednosti obrazovanja kao priprema za tržište rada – interakcija zavoda za zapošljavanje i ustanova u obrazovanju

Ivan Ravlić, dipl. oec., predstojnik HZZ Regionalnog ureda Osijek



Sufinancirano sredstvima
programa Europske unije
Erasmus+

Organizacija konferencije sufinancirana je u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskoga socijalnog fonda. Projekt *Uspostava i upravljanje Registrom HKO-a kao podrška radu Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Projekt *Unaprjeđenje sustava pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere jačanjem uloge Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj*



OBRAZOVANJE

- ključ ekonomskog razvoja i opstanka
- do 2020. godine (Cedefop):
 - potreba za VSS kvalifikacijama sa sadašnjih 26% na 34%
 - potreba za SSS - sa 47% na 48%
 - potreba za osobama niže ili bez kvalifikacije - sa 27% na 18%.



Što je NOVO?

■ poslovi „bijelih kuta“

(do 2020. oko 17 milijuna radnih mjesta (postojeći i novi))

■ „zeleni poslovi“

(izazovi u ekologiji - do 2020. više od 20 milijuna radnih mjesta (postojeći i novi))

■ razvoj sektora informacijskih i komunikacijskih tehnologija

(do 2020. potražnja 700.000 IT stručnjaka u EU)

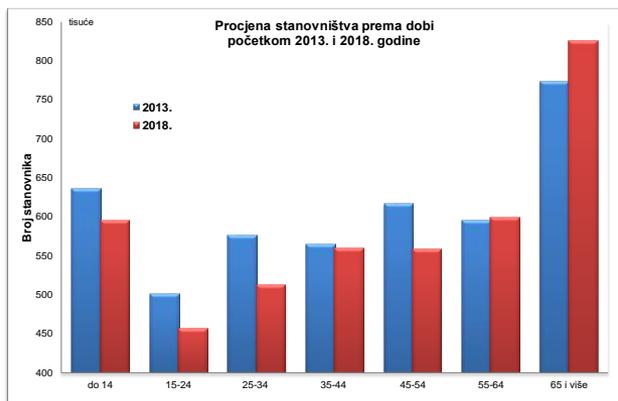


Gdje smo „MI”?

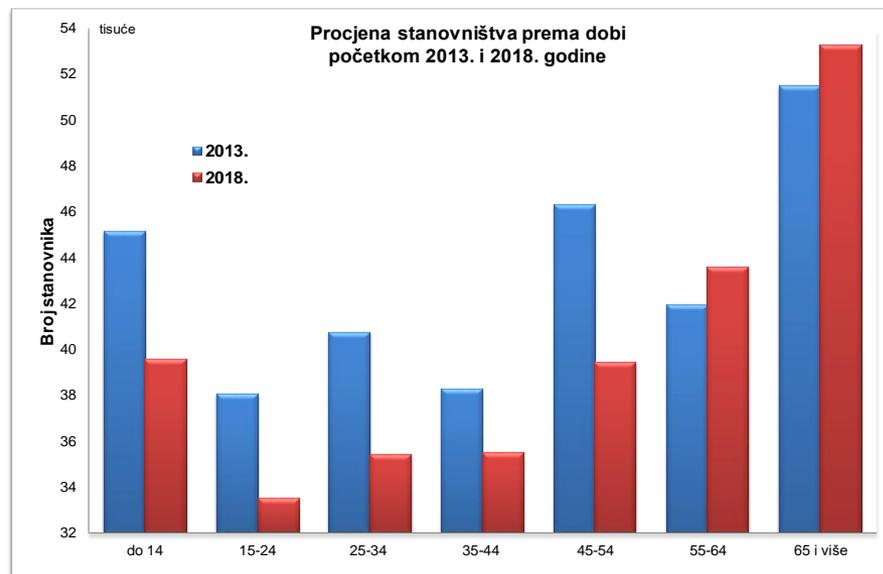


Stanovništvo - Procjena 1. siječnja 2018.

- 280.145 stanovnika (\emptyset starost 41 godina, žena 43 g., muškaraca 39 g.)
 - u odnosu na početak 2013. smanjenje za 7,2% ili 21.816 stanovnika



Izvor: DZS, Baza podataka: HR-STAT



- 4.105.493 stanovnika

- u odnosu na početak 2013. smanjenje za 3,7% ili 156.647 stanovnika



Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja

Statistički pokazatelji
zapošljavanja prema
programu
obrazovanja

Anketa poslodavaca

Strategije i planovi
gospodarskog razvoja

Organizacija konferencije sufinancirana je u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskoga socijalnog fonda. Projekt *Uspostava i upravljanje Registrom HKO-a kao podrška radu Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*

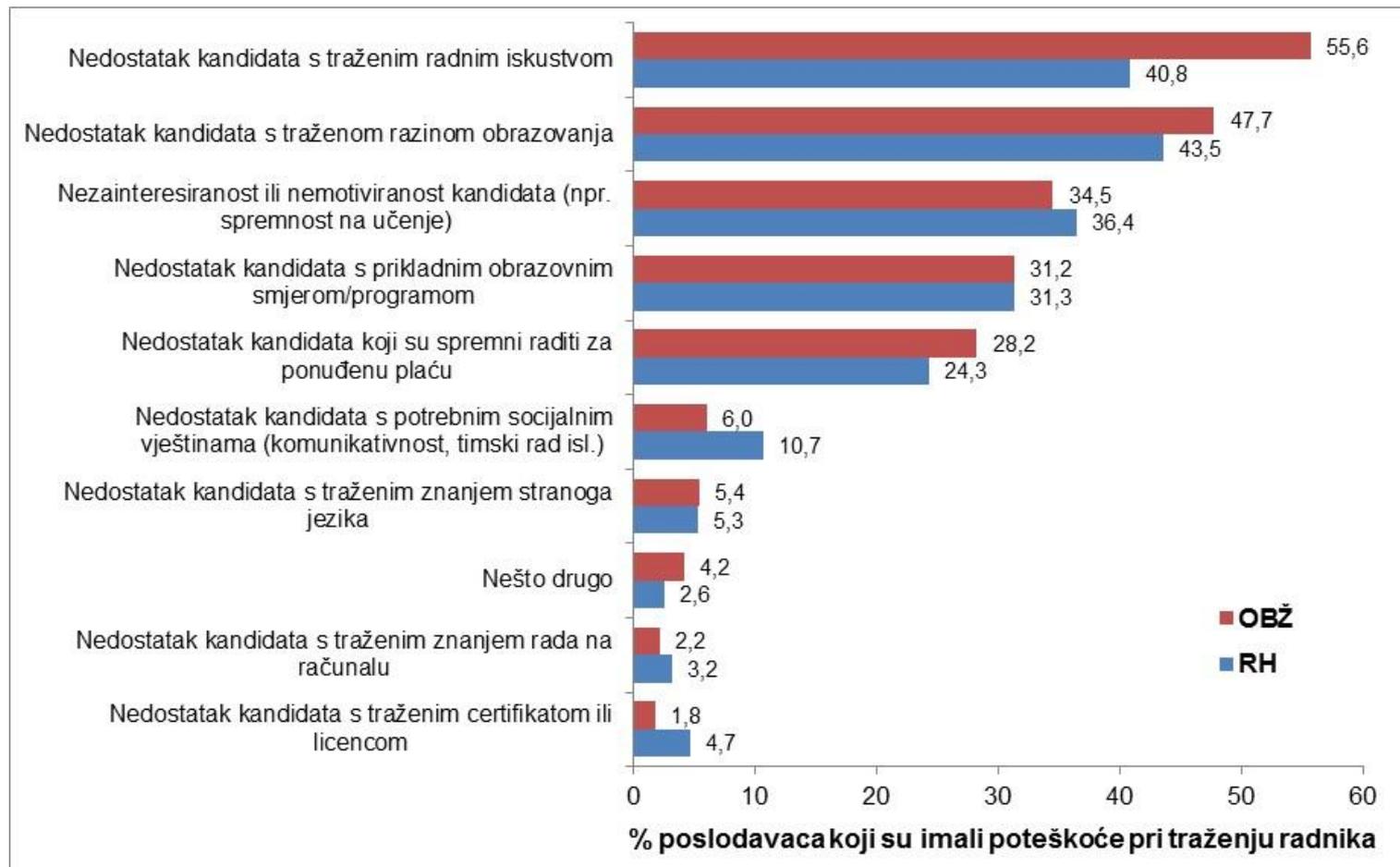


Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Projekt *Unaprjeđenje sustava pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere jačanjem uloge Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj*



Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika, % (Anketa poslodavaca 2017)





Deficitarni obrazovni programi u OBŽ

Dvogodišnji/trogodišnji

- Zidar/zidarica
- Tesar/tesarica
- Armirač/armiračica*
- Vozač/vozačica motornih vozila
- Bravar/bravarica
- Limar/limarica
- Stolar/stolarica
- Dimnjačar/dimnjačarka*
- Strojbravar/strojbravarica
- Vodoinstalater/vodoinstalaterka
- Mehaničar/mehaničarka poljoprivredne mehanizacije
- Mesar/mesarica

Četverogodišnji ili petogodišnji

- Medicinska sestra / medicinski tehničar opće njege

Sveučilišni studij

- Medicina
- Strojarstvo
- Logopedija*
- Rehabilitacija*
- Socijalna pedagogija*
- Matematika i računarstvo
- Računarstvo
- Dentalna medicina*
- Farmacija*
- Geografija, nastavnički smjer*
- Geodezija i geoinformatika*
- Veterinarska medicina*
- Matematika

programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada (*)



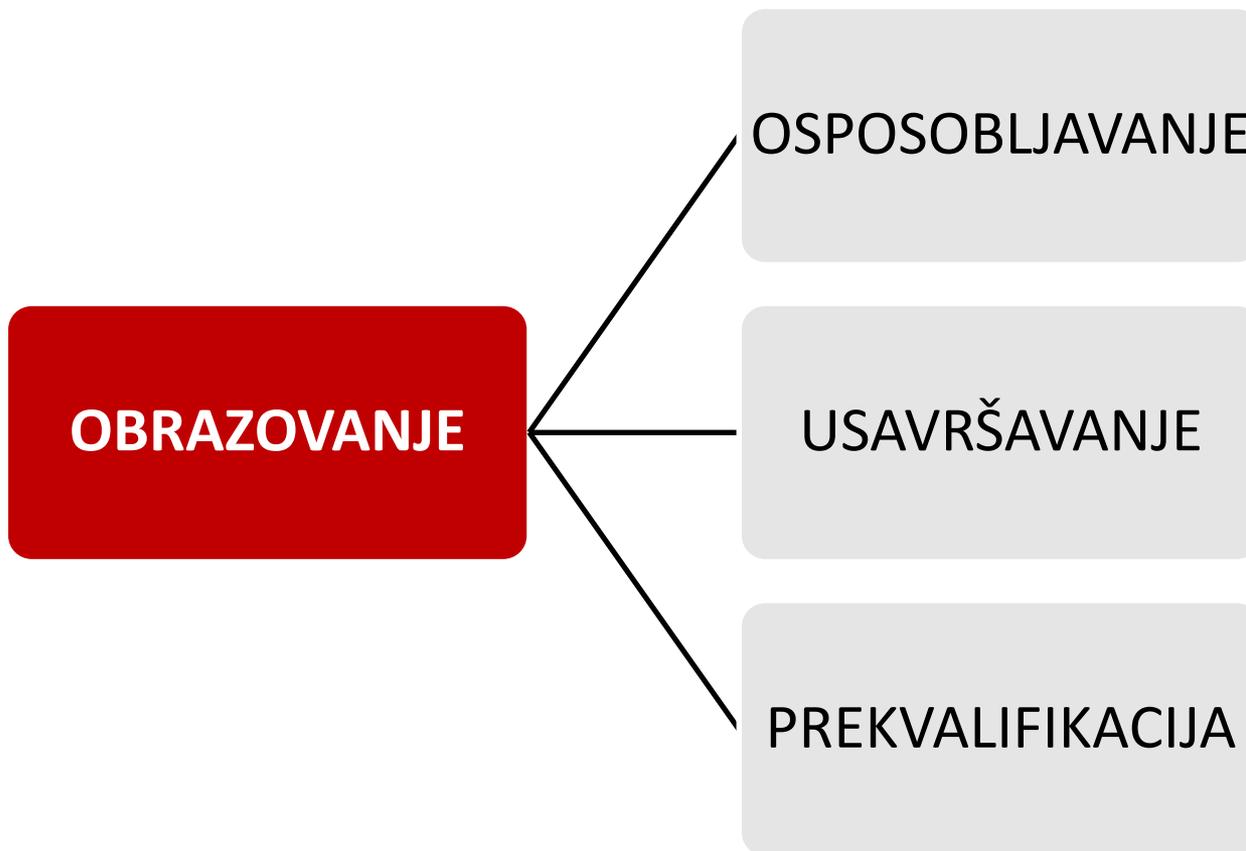
Nezaposlenost 31.12.2018.

Struktura (%) nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i županijama

Županija	Ukupno	Bez škole i nezavrš. osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Splitsko-dalmatinska	26.835	0,8	13,8	34,9	33,0	7,9	9,7
Osječko-baranjska	17.740	8,5	20,7	29,2	30,4	4,3	7,0
Grad Zagreb	17.450	5,5	14,0	21,7	29,4	9,6	19,9
Sisačko-moslavačka	9.521	11,3	27,9	29,8	24,8	3,5	2,7
Primorsko-goranska	7.981	5,9	14,6	27,5	30,8	7,7	13,5
Vukovarsko-srijemska	7.860	2,4	23,7	35,0	28,7	5,3	5,0
Republika Hrvatska	148.919	5,8	19,1	30,8	28,9	6,6	8,8



MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA





Ministarstvo znanosti i obrazovanja

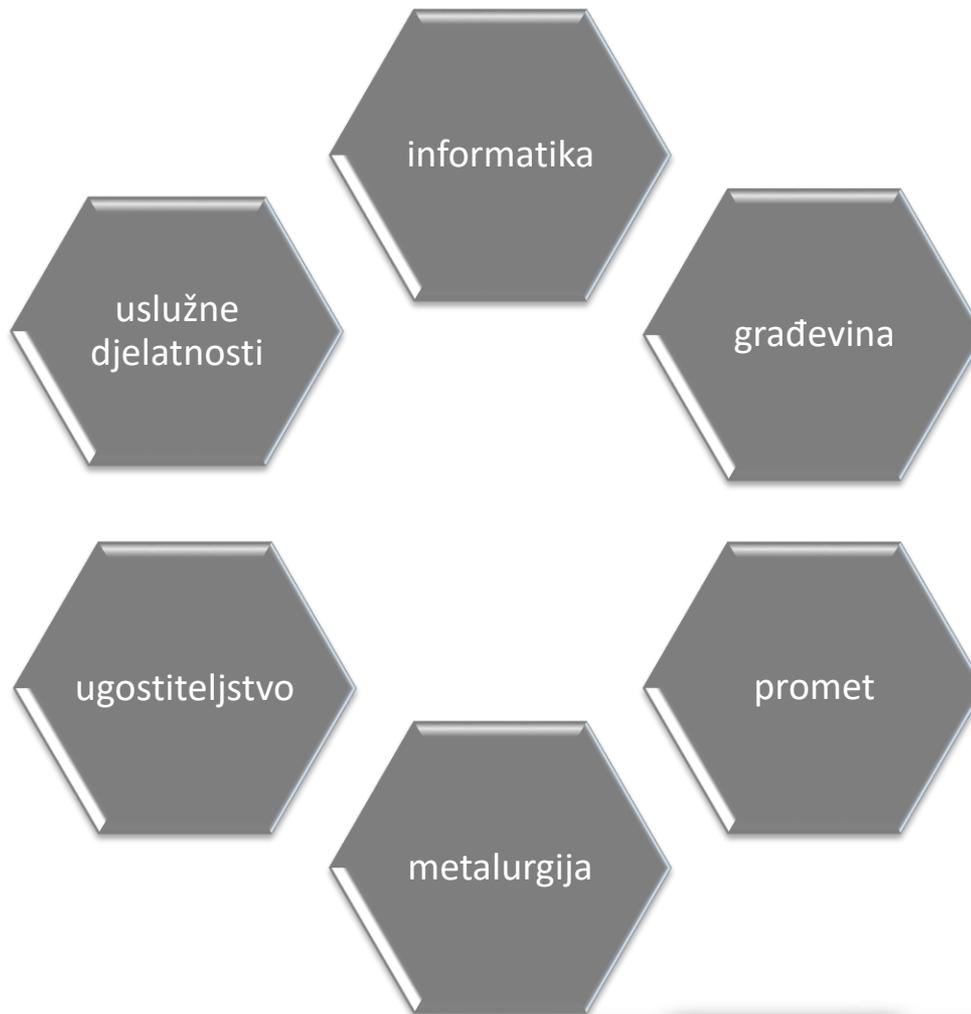


NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ
LJUDSKIH POTENCIJALA



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA

PROGRAMI OBRAZOVANJA





ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI

- Zaštitari/ke

ZDRAVSTVENA ZAŠTITA I SOCIJALNA SKRB

- Njegovatelji/ice starijih i nemoćnih osoba

STRANI JEZICI ZA RAD U DJELATNOSTI SMJEŠTAJA I USLUŽIVANJA HRANE I PIĆA

- Engleski jezik (pripremni i temeljni stupanj – A1 i A2)
- Njemački jezik (pripremni i temeljni stupanj – A1 i A2)
- Talijanski jezik (pripremni i temeljni stupanj – A1 i A2)



Osposobljavanja

- Voditelji/ce izradbe i provedbe projekata financiranih iz EU-fondova
- 3D dizajneri/ce
- CAD operateri/ke
- Web dizajneri/ce
- Pomoćni/e slastičari/ke
- Barmeni
- Sobari/ce
- Turistički animatori
- Pomoćni/e kuhari/ce
- Pomoćni/e konobari/ce
- Priprematelji/ce pizze
- Rukovatelji/ce bagerom
- Rukovatelji/ce viličarom
- Pomoćni/e armirači/ce
- Pomoćni/e keramičari/ke
- Pomoćni/e tesari/ice
- Rukovatelji/ce CNC strojem
- Zavarivači/ce MIG-MAG postupkom
- Zavarivači/ce TIG postupkom



Usavršavanja

- Samostalni/e knjigovođe/tkinje
- Računalni programeri/ke Internet aplikacija – C# i ASP.net programeri/ke
- Web programeri/ke PHP i MySQL aplikacija
- Programeri/ke Internet aplikacija – JAVA
- Monteri/ke solarno toplovodnih sustava

Prekvalifikacije

- Zidari/ice
- Tesari/ice
- Monteri/ke suhe gradnje
- Prekvalifikacija za vozače/ice motornog vozila i osposobljavanje za vozače/ice C kategorije
- Periodička izobrazba vozača/ica – COD95



ZANIMANJA NAJVEĆEG INTERESA

- Pomoćni/e kuhari/ce
- Priprematelji/ce pizze
- Pomoćni/e slastičari/ke
- Sobar/ice
- Rukovatelji/ce viličarom
- Rukovatelji/ce CNC strojem
- Samostalni/e knjigovođe/tkinje
- Voditelji/ce izradbe i provedbe projekata financiranih iz EU-fondova
- Njegovatelji/ce starijih i nemoćnih osoba

Obrazovanje nezaposlenih osoba - uključenost poslodavaca, obrazovanja, institucija, HZZ-a

Nezaposlene osobe uključene u obrazovanje (Mjere aktivne politike zapošljavanja)				
Područja djelatnosti	Republika Hrvatska		Osječko-baranjska županija	
	2017.-2018.	I.-III.2019.	2017.-2018.	I.-III.2019.
SVEUKUPNO	9.621	825	989	240
Ugostiteljstvo i turizam	2.512	16	328	
Graditeljstvo	924	61	104	17
Metalska industrija i brodogradnja	775	41	121	
Promet	440	38	66	
Digitalne kompetencije	2.432		240	
Strani jezici	1.349	175		49
Informacije i komunikacije	479	271	50	60
Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	335	74		48
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	215	97	80	50
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	26	16		16

- podaci za Republiku Hrvatsku: u tablici su samo djelatnosti koje su zastupljene u Osječko-baranjskoj županiji

ESF i Strukturni fondovi

www.mjere.hr



Anketa nezaposlenih osoba - nakon obrazovanja

□ anketirana 921 osoba (obrazovanje 2017.-2018.)

Zadovoljstvo s pojedinim aspektima obrazovanja				
	Nimalo	U manjoj mjeri	U većoj mjeri	U potpunosti
Zadovoljstvo obrazovnom ustanovom u kojoj su pohađali program (tehnički uvjeti, organizacija nastave, nastavno osoblje)	0,8	7,7	36,2	55,4
Zadovoljstvo organizacijom i provedbom teorijske nastave	1,1	7,1	33,8	58,1
Zadovoljstvo organizacijom i provedbom praktične nastave	3,6	11,9	31,8	52,7

□ općenito zadovoljstvo obrazovanjem

- **91,5%** polaznika uglavnom ili u potpunosti zadovoljna; **5,4%** niti zadovoljni, niti nezadovoljni; **3,1%** uglavnom ili uopće nisu zadovoljni

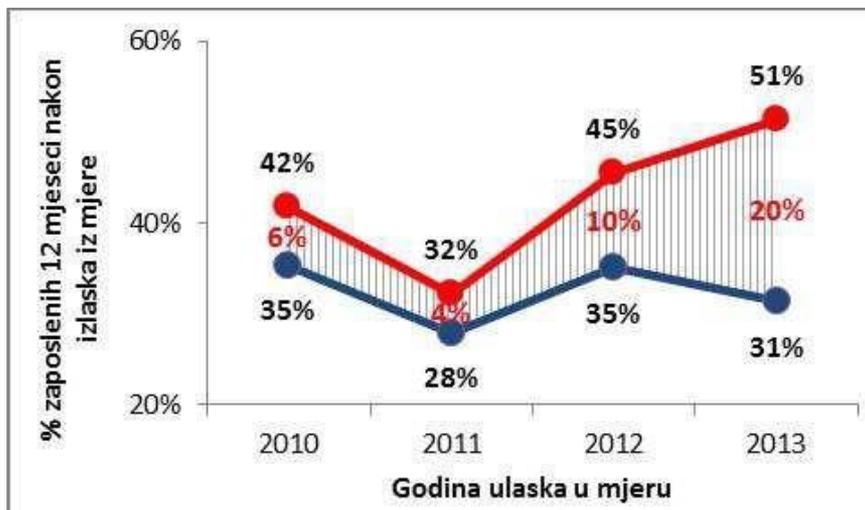
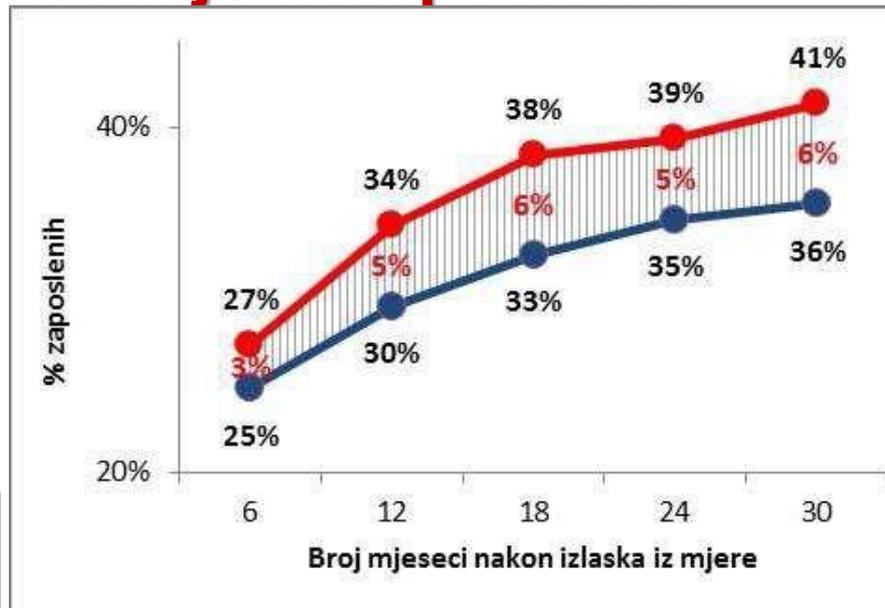
Učinkovitost mjere - obrazovanje nezaposlenih

- prikaz postotka zaposlenih nakon završetka obrazovanja u skupini sudionika i ne-sudionika

||||| Prosječni učinak mjere

—●— Sudionici mjere - % zaposlenih

—●— Upareni nesudionici - % zaposlenih



- prikaz postotka zaposlenih nakon 12 mjeseci od završetka obrazovanja u skupini sudionika i ne-sudionika



Osobe koje rano napuštaju obrazovanje i osposobljavanje



Napomena: svi rezultati raspoređeni su između najveće (najuspješniji su prikazani u vanjskom prstenu) i najmanje vrijednosti (najmanje uspješni prikazani su u središtu slike).



SVAKODNEVNI IZAZOVI:

- motivacija nezaposlenih
- podizanje svijesti o prednostima osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije
- osiguravanje pravovremenih informacija



Dobne i rizične skupine

■ NEET

- » podrška „Garancije za mlade”
- » uključuje se u informatičke programe obrazovanja i program voditelja izrade i provedbe EU projekata

■ Osobe s invaliditetom

- » suradnja s Udrugom „UPIT”
- » uključivanje u programe obrazovanja HZZ-a

■ Žrtve obiteljskog nasilja

- suradnja sa Ženskom udrugom „Izvor”
- uključivanje u tečaj engleskog jezika



Strategija razvoja ljudskih potencijala Osječko-baranjske županije 2020.



□ Lokalno partnerstvo za zapošljavanje

- svibanj 2015.
- usklađenost s europskim, nacionalnim i regionalnim strateškim okvirima
- VIZIJA

„U Osječko-baranjskoj županiji sustavno se pristupa upravljanju ljudskim potencijalima, održivo i inovativno upotrebljavaju se resursi i tradicija, pružaju jednake mogućnosti svima na funkcionalnome tržištu rada stvarajući time proaktivno i odgovorno stanovništvo.”



Strategija razvoja ljudskih potencijala Osječko-baranjske županije 2020.



□ Prioritetni ciljevi i mjere

Prioritetni cilj 1	Razvoj sustavnog upravljanja ljudskim potencijalima
Mjera 1.1.	Osiguravanje učinkovitoga funkcioniranja Lokalnog partnerstva za zapošljavanje
Mjera 1.2.	Povezivanje i dugoročna suradnja između LPZ-a i ostalih dionika u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala
Mjera 1.3.	Usklađivanje ponude na tržištu rada s trendovima u gospodarstvu
Prioritetni cilj 2	Razvoj ljudskih potencijala
Mjera 2.1.	Promicanje cjeloživotnog učenja i obrazovanja
Mjera 2.2.	Unaprjeđenje školskog sustava
Prioritetni cilj 3	Uspostavljanje održivoga i funkcionalnoga tržišta rada
Mjera 3.1.	Umrežavanje dionika iz znanstvenoga, javnoga, privatnoga i obrazovnoga sektora
Mjera 3.2.	Uspostavljanje i razvoj inovativnih oblika i pristupa razvoju ljudskih potencijala
Mjera 3.3.	Integracija skupina u nepovoljnome položaju u društvo i tržište rada

<http://www.lpz-obz.eu>



PREPORUKA

- obzirom na postojeće poteškoće i izazove uključivanja kandidata i popunjavanja obrazovnih kvota predlažemo **PREDSTAVLJANJE OBRAZOVNIH PROGRAMA nezaposlenima od strane USTANOVA** kako bi ih se motiviralo na uključivanje kroz davanje konkretnih informacija o samom programu, nastavi i primjerima dobre prakse i dobrobiti koju će na ovaj način ostvariti.





Ministarstvo znanosti i obrazovanja



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ
LJUDSKIH POTENCIJALA



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE Regionalni ured Osijek

Kneza Trpimira 2
31000 Osijek
+385 (0)31 252 500

hzz@hzz.hr *** www.hzz.hr

HVALA NA POZORNOSTI!



Sufinancirano sredstvima
programa Europske unije
Erasmus+

Organizacija konferencije sufinancirana je u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskoga socijalnog fonda. Projekt *Uspostava i upravljanje Registrom HKO-a kao podrška radu Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Projekt *Unaprjeđenje sustava pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere jačanjem uloge Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj*