



**NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH  
POTENCIJALA  
II mandat**

OZNAKA: NVRLJP-22-00019  
NVRLJP-26-0042

Zagreb, 16. travnja 2026.

**ZAPISNIK**

**s 18. sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala (u daljnjem tekstu: Nacionalno vijeće) održane dana 19. prosinca 2025. u virtualnom okruženju putem ZOOM platforme s početkom u 14,00 sati**

**Sjednici su prisustvovali sljedeći članovi Nacionalnog vijeća:** Mario Vučić, Žarko Bošnjak, Emita Blagdan, Suzana Curavić, Davor Lonić, Mirela Franović, Ivana Bilić, Gordana Nikolić, Irena Bačelić, Darko Šeperić, Damir Vusić, Hrvoje Balen te Loredana Maravić i Josipa Češnovar.

**Sjednici nisu prisustvovali sljedeći članovi Nacionalnog vijeća:** Danijela Žagar, Dragan Bagić, Petar Mišević, Dario Ćorić, Jasminka Martinović, Ivana Drobac Kern, Andrej Marušić, Edita Stilin, Tibor Pentek, Luka Novosel i Robert Blažinović.

Sjednici su prisustvovali i **prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo te doc. dr. sc. Marin Galić sa Sveučilišta Sjever**, koji je tom prilikom održao prezentaciju.

Osim toga, na sjednici je prisustvovala i predstavnica Uprave za visoko obrazovanje Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (dalje u tekstu: MZOM), dr. sc. Josipa Dragičević, voditeljica Službe za kvalitetu visokog obrazovanja i viša savjetnica Ana Dragičević.

**Uvodne riječi**

Članovima Nacionalnog vijeća uvodno se obratila predsjednica Nacionalnog vijeća mr. sc. Loredana Maravić, pozdravila je nazočne te ustvrdila da je na sjednici prisutno 14 članova čime je ostvareno postojanje kvoruma.

**Dnevni red:**

1. Usvajanje *Prijedloga dnevnog reda 18. sjednice Nacionalnog vijeća*
2. Usvajanje *Prijedloga zapisnika s 17. sjednice Nacionalnog vijeća*
3. Koncept Komunikacijske strategije – prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo, doc. dr. sc. Marin Galić, Sveučilište Sjever
4. Doprinosi sektorskih vijeća vezano za preporuke o upisnoj politici – rasprava o preporukama sektorskih vijeća vezano za upisnu politiku i prijedlozima za reviziju/brisanje/izradu novih standarda zanimanja
5. Koordinacija sektorskih vijeća i zaključci koordinacijskog sastanka sektorskih vijeća – Josipa Češnovar, MZOM
6. Razno.



**Ad 1. Usvajanje Prijedloga dnevnog reda 18. sjednice Nacionalnog vijeća**  
*Prijedlog dnevnog reda 18. sjednice* jednoglasno je usvojen.

**Ad 2. Usvajanje zapisnika s 17. sjednice Nacionalnog vijeća**  
*Zapisnik s 17. sjednice Nacionalnog vijeća* jednoglasno je usvojen.

**Ad 3. Koncept Komunikacijske strategije – prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo, doc. dr. sc. Marin Galić, Sveučilište Sjever**

Predsjednica Nacionalnog vijeća mr. sc. Loredana Maravić pozdravila je sve nazočne i istaknula da je cilj današnjeg sastanka predstavljanje **koncepta Komunikacijske strategije o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (HKO)** te da članovi Vijeća daju svoje komentare i prijedloge kako bi stručnjaci mogli dovršiti dokument.

Prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo zahvalila je Nacionalnom vijeću na pozivu i predstavila članove tima koji je radio na komunikacijskoj strategiji. Naglasila je da cilj dokumenta nije stvarati propagandni alat, već strateški i upravljački dokument koji omogućuje svim dionicima razumijevanje i primjenu HKO-a u praksi. Također je istaknula da je u izradi sudjelovala i dr. sc. Jelena Blažić, koja nije bila prisutna na sjednici, ali je dala značajan doprinos dokumentu.

Doc. dr. sc. Marin Galić potom je detaljno predstavio komunikacijsku strategiju. Objasnio je da je HKO tehnički i normativno predstavlja dovršen sustav koji je u potpunosti usklađen s Europskim kvalifikacijskim okvirom, ali da sama zakonska regulativa nije dovoljna za njegovu stvarnu primjenu. Naglasio je da je primjena HKO-a često ograničena jer ključni dionici, uključujući nastavnike, obrazovne institucije, poslodavce i studente, nisu dovoljno informirani o njegovim prednostima i praktičnim učincima. Strategija je stoga osmišljena kao strateški alat, a ne promotivna aktivnost, s ciljem da se sustav normativnih promjena implementira kroz razumijevanje, prihvaćenost i stvarnu primjenu u praksi.

U izlaganju je posebno istaknuto da je cilj strategije povećati razumijevanje HKO-a među svim dionicima, osigurati njegovu legitimnost i relevantnost u svakodnevnom radu te potaknuti aktivnu uključenost nastavnika, institucija i poslodavaca. Strategija odgovara na ključne probleme u praksi, poput niske vidljivosti HKO-a, fragmentirane i neujednačene komunikacije, te percepcije HKO-a isključivo kao regulatornog okvira. Doc. dr. sc. Galić objasnio je da strategija jasno definira ciljne skupine, uključuje dvosmjerni dijalog, prilagođava komunikaciju svakoj skupini i definira odgovornosti kako bi se izbjegla konfuzija i osigurala kontinuirana provedba.

Naglasio je i višefazni pristup provedbi strategije, u kojem se u prvoj fazi uspostavljaju temelji komunikacije i standardizacija poruka, u drugoj se produbljuje razumijevanje kroz konkretne primjere, u trećoj fazi jača uključenost svih relevantnih dionika, a u završnoj fazi konsolidira dobra praksa i provodi evaluacija učinaka. Strategija predviđa redovito praćenje, kvartalne operativne planove, polugodišnje evaluacije i godišnja izvješća, čime se osigurava transparentnost, odgovornost i dugoročna održivost komunikacije.

Doc. dr. sc. Galić zaključio je izlaganje naglasivši da komunikacijska strategija nije cilj sama sebi, već je to alat kojim se osigurava da HKO ostane društveno prihvatljiv i relevantan, te da Nacionalno vijeće može svoj savjetodavni doprinos temeljiti na jasnim informacijama o funkcioniranju sustava i percepciji dionika.

Prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo naglasila je da je doc. dr. sc. Galić već izložio sve ključne elemente strategije te da trenutno čekaju eventualne sugestije od članova Nacionalnog vijeća. Dodala je da će uskoro članovi dobiti cjeloviti dokument, nakon čega će biti moguće izvršiti eventualne dorade ili pojačanja određenih dijelova strategije.



Dr. sc. Mario Vučić istaknuo je da je metodološki pristup strategije vrlo dobar, osobito jer ne mjeri uspjeh brojem klikova, što smatra neprimjerenim u ovom kontekstu. Međutim, naglasio je da je provedba strategije zahtjevna iz aspekta financijskih i ljudskih resursa te je preporučio da u dokumentu bude jasno naznačena uloga svih tijela uključenih u provedbu, kako bi se moglo realno procijeniti potrebne kapacitete i troškove.

Predsjednica Loredana Maravić odgovorila je da će MZOM sagledati usklađenost provedbe strategije s dostupnim resursima, kako financijskim tako i kadrovskim, te zahvalila na upozorenju vezanom uz potencijalne izazove.

Prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo nadodala je da cjeloviti dokument trenutno ima oko 30 stranica te da, prema njihovoj procjeni, provedba neće zahtijevati velike dodatne izdatke, ali da će detalji biti jasni nakon dostave dokumenta članovima Nacionalnog vijeća.

Dr. sc. Josipa Dragičević nadovezala se na raspravu vezanu uz financijski aspekt i istaknula da se sredstva za provedbu moraju osigurati u proračunu unaprijed te da bi početak provedbe mogao započeti u 2026. ili 2027., kako bi sve institucije koje sudjeluju mogle planirati potrebna sredstva.

Prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo pojasnila je da dokument definira prvu fazu osiguravanja ciljeva strategije do kraja 2026., ali da je potrebno uputiti daljnje smjernice za planiranje sredstava.

Prof. dr. sc. Ivana Bilić predložila je mogućnost rebalansa sredstava ukoliko bude potrebno.

G. Mario Vučić naglasio je da je važno da svaka institucija osigura vlastita sredstva za provedbu aktivnosti, budući da nisu sve aktivnosti u nadležnosti MZOM-a, te da je nužno osigurati jasne procedure za raspodjelu i praćenje financijskih i ljudskih resursa.

Predsjednica je zaključila raspravu istaknuvši da će MZOM nastojati u okviru proračuna osigurati sredstva za aktivnosti u djelokrugu MZOM-a i detaljno sagledati što se može provesti već 2026., a što planirati za 2027. i 2028. godinu. Zahvalila je timu Sveučilišta Sjever na izlaganju te izrazila zadovoljstvo razradom strategije, nakon čega je zaključila ovu točku.

#### **Ad 4. Doprinosi sektorskih vijeća vezano za preporuke o upisnoj politici – rasprava o preporukama sektorskih vijeća vezano za upisnu politiku i prijedlozima za reviziju/brisanje/izradu novih standarda zanimanja**

Uvodno je naglašeno da će četvrta točka biti razdvojena u dva dijela – prvo rasprava o tablici standarda zanimanja pripremljenoj od strane sektorskih vijeća, a zatim rasprava o preporukama za upisnu politiku.

Predsjednica je pojasnila da su članovi Nacionalnog vijeća dobili tablicu u Excel formatu s prijedlozima za reviziju, brisanje i izradu novih standarda zanimanja. Napomenula je da MZOM nije ulazio u sadržaj tablice, već da je ista rezultat rada sektorskih vijeća prema zadanoj metodologiji, te da Nacionalno vijeće treba odlučiti hoće li tablicu prihvatiti kao mišljenje i poslati Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (dalje u tekstu: MROSP) ili tražiti dodatne dorade.

Načelnica Sektora za tržište rada MROSP-a gđa Irena Bačelić, zahvalila je Nacionalnom vijeću i sektorskim vijećima na dostavljenim prijedlozima, istaknuvši da su ti podaci dragocjeni za pripremu popisa zanimanja koja će se standardizirati kroz ESF+ projekt. Objasnila je da je trenutno izrađen popis 65 zanimanja koja su predviđena za standardizaciju, te da će nakon dostave konačne verzije MROSP-u Nacionalno vijeće zajedno s Radnom skupinom za razvoj i praćenje Nacionalne klasifikacije zanimanja NKZ 10 dodatno razraditi popis. Predsjednica Maravić naglasila je da Nacionalno vijeće može primiti tablicu na znanje i poslati je MROSP-u, dok će konačnu odluku o standardima zanimanja donijeti MROSP. G. Mario Vučić dodao je da mišljenje Nacionalnog vijeća



treba biti da je tablica primljena na znanje, dok će MROSP napraviti dodatnu analizu prije konačne primjene.

Nakon toga, predsjednica se osvrnula na preporuke sektorskih vijeća vezano za upisnu politiku. Istaknula je da Nacionalno vijeće ima zakonsku obvezu dati mišljenje ministru nadležnom za obrazovanje o preporukama za upisne kvote, dok MROSP, u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje (dalje u tekstu: HZZ), svake godine izrađuje svoje preporuke temeljem podataka o tržištu rada.

Gđa Irena Bačelić pojasnila je da nova metodologija još nije u potpunosti spremna, ali da će preporuke Nacionalnog vijeća biti dragocjena dodatna vrijednost završnom obliku analitičko-statističkih preporuka MROSP-a i HZZ-a. Dodala je da će se nove preporuke izrađivati na temelju poboljšanih podataka s Portala za napredno praćenje tržišta rada i drugih relevantnih izvora te da će se u zaglavlju dokumenta naznačiti doprinos Nacionalnog vijeća.

G. Mario Vučić naglasio je da je uloga Nacionalnog vijeća strateška te da bi ono trebalo generirati preporuke temeljem dostupnih statističkih podataka, a konačne preporuke izdavat će MROSP. Predsjednica Maravić zaključila je da će Nacionalno vijeće primiti na znanje načelne prijedloge sektorskih vijeća i pratiti rad MROSP-a na izradi konačnih preporuka.

Također je naglasila da će se u sljedećoj godini, u suradnji s MROSP-om i HZZ-om, poslati konačna verzija prijedloga sektorskih vijeća i Nacionalnog vijeća, čime će se osigurati sinergija i koordinacija aktivnosti između svih relevantnih tijela. Istaknula je da će Nacionalno vijeće razmotriti tekst preporuka za upisnu politiku koji su pripremili sektorska vijeća. Neke preporuke su generičke, dok su druge detaljnije, a pristup nije bio uniforman među svim sektorskim vijećima.

Gđa Irena Bačelić pojasnila je da se prema staroj metodologiji koristili podaci o nezaposlenosti, dok novi Portal za napredno praćenje tržišta rada pruža dodatne elemente za analizu, uključujući zapošljavanje učenika nakon završetka obrazovanja.

Predsjednica Maravić naglasila je da upisne kvote trebaju pratiti broj maturanata, ali i uključivati starije studente i druge potencijalne sudionike, kako bi se povećao ukupni broj studenata. Ovaj pristup treba biti smjer u kojem Nacionalno vijeće revidira preporuke sektorskih vijeća prije slanja MROSP-u i MZOM-u.

Josipa Češnovar dodala je da su Nacionalnom vijeću dostavljene načelne preporuke koje su pristigle od sektorskih vijeća, međutim da se neki prijedlozi odnose i na konkretna zanimanja. Naglasila je da je cilj bio objediniti dostupne prijedloge i pripremiti dokument za daljnju raspravu i doradu i tek nakon toga eventualno usvajanje.

Gđa Ivana Bilić potvrdila je spremnost za sudjelovanje u manjem radnom krugu radi razrade preporuka, a predsjednica Maravić predložila je da se to i formalizira kako bi se osigurao kvalitetan nastavak rada.

#### **Ad 5. Koordinacija sektorskih vijeća i zaključci koordinacijskog sastanka sektorskih vijeća – Josipa Češnovar, MZOM**

Nacionalna koordinatorica sektorskih vijeća Josipa Češnovar izvijestila je o koordinacijskom sastanku sektorskih vijeća održanom prošlog tjedna. Naglasila je da su sva sektorska vijeća radila prema godišnjem planu, s naglaskom na zanimanja i standarde zanimanja, u suradnji s agencijama i MZOM-om. Izvijestila je da su prisutni predstavnici nekoliko sektora iznijeli iskustva i izazove u radu, istaknuvši važnost zastupljenosti različitih institucija u sektorskim vijećima te suradnje s drugim institucijama. Posebno je naglašena potreba za povećanjem broja standarda zanimanja i kvalifikacija u visokom obrazovanju, te razmatranje modela suradnje među različitim sektorima.



## Ad 6. Razno

Predsjednica Maravić kratko je izvijestila o ispunjavanju Programa rada za 2025. godinu. Naglasila je da su sve aktivnosti provedene, osim godišnje konferencije koja je odgođena zbog odgode objave poziva za izravnu dodjelu Upravi za visoko obrazovanje MZOM-a iz ESF+-a koja se očekuje u prvom kvartalu 2026.. Istaknula je da će izrada preporuka za upisnu politiku biti redovna djelatnost u programu rada za 2026., te je pozvala članove da dostave prijedloge za novi plan rada.

Predsjednica Maravić zahvalila je svim članovima na suradnji tijekom 2025. godine.

Predsjednica je zatvorila 18. sjednicu Nacionalnog vijeća. Sjednica je s radom završila u 15:25.

Zapisnik sastavila:



Ana Dragičević

Zapisnik odobrila:



mr. sc. Loredana Maravić  
Predsjednica Nacionalnog vijeća za razvoj  
ljudskih potencijala



