

ULOGA HRVATSKOG KVALIFIKACIJSKOG OKVIRA U IMPLEMENTACIJI SUSTAVA VAUČERA



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

Prosinac 2022.



- Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike prati brze tehnološke, društvene i ekonomske promjene na tržištu rada kako bi u nadolazećem razdoblju politikama odgovorili na iste.
- Ključni izazov je ulaganje u vještine koje će omogućiti veću produktivnost i kvalitetu radne snage.
- MROSP prepoznaje potrebu izgradnje kvalitetnog sustava za pristup cjeloživotnom obrazovanju i time omogućuje stjecanje vještina potrebnih na tržištu rada već danas.
- Instrument prilagođavanja obrazovnog sustava potrebama tržišta rada je Hrvatski kvalifikacijski okvir (HKO).



ULOGA MROSP-A

- Usklađivanje obrazovanja s potrebama tržišta rada
- Promicanje i financiranje cjeloživotnog obrazovanja
- Uspostava i razvoj sustava prikupljanja informacija o sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada i potrebnim kompetencijama
- Sudjelovanja u pripremi i izradi strateških podloga i analiza razvoja HKO-a radi razvoja zapošljivosti
- Razvoja i izrada analitičke podloge i metodologije za izradu standarda zanimanja, vrednovanje i upis standarda zanimanja u Podregistar standarda zanimanja
- Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama
- Usklađivanje obrazovne politike i politike stipendiranja s tržištem rada
- Unapređenje suradnje između različitih sudionika u obrazovanju i tržištu rada
- Ujednačavanje i prepoznavanje kvalifikacija na razini EU; koordinacija u području reguliranih profesija



ULOGA MROSP-A

- Podregistar standarda zanimanja
- Formalno i stručno vrednovanje SZ/SKOMP
- Ministar donosi Odluku o upisu SZ u Registar HKO



ŠTO SU VAUČERI?

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike zadnje dvije godine radi na **uspostavi sustava vaučera** za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba, a što je podrazumijevalo brojne prilagodbe niza zakona i propisa te izgradnju novog i korisniku prilagođenog aplikativnog sustava za dodjelu vaučera.

U okviru **Nacionalnog plana otpornosti i oporavka** uspostavljen je sustav vaučera kako bi se osigurali preduvjeti i postupci za poticanje cjeloživotnog učenja i stjecanja novih vještina, **s naglaskom na zelene i digitalne vještine**.

Jedan od ključnih izazova stjecanju vještina je niska stopa sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom obrazovanju. Usvajanjem novih vještina omogućit će se povećanje zapošljivosti te bolja usklađenost ponude i potražnje na tržištu rada.

CILJ:

- povećati udio odraslih građana u cjeloživotnom učenju,
- povećati kompetencije zaposlenih,
- osigurati kvalitetnu radnu snagu,
- omogućiti lakši prelazak u zapošljivost.



ŠTO NAM VAUČER OSIGURAVA?

- Stjecanje potrebnih vještina na brz i učinkovit način za **zaposlene i nezaposlene**
- Stjecanje vještina prema individualnim potrebama korisnika
- Zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada
- Dodjeljuje se putem **aplikacije** uz minimalno administriranje
- Kreiranjem osobnog korisničkog računa zainteresiranim osobama je ponuđen popis vještina, odnosno obrazovnih programa i ustanova koje ih provode, a koji su prihvatljivi za dodjelu vaučera — konačna je odluka oko odabira programa i pružatelja edukacije pritom na samom korisniku obrazovnog programa
- Pri izboru obrazovnih programa osigurana je tehnička podrška korisniku
- Savjetovanje i usluge stručne podrške razvoja karijere svakog korisnika
- Značajna financijska sredstva



PROVEDBA SUSTAVA VAUČERA

- Sustav vaučera za obrazovanje je u provedbi od 1. travnja ove godine
- Do kraja 2Q 2026. vaučerima se planira obuhvatiti **30 tisuća osoba** (od čega minimalno 12 tisuća (40%) dugotrajno nezaposlenih, neaktivnih ili mladih osoba u NEET statusu)
- Raspoloživa sredstva: **300.000.000 kn**
- 30% namijenjeno je financiranju obrazovanja u području digitalnih vještina, a 70% u području zelenih vještina
- Provedba pokazuje odlične rezultate te veliki interes zaposlenih i nezaposlenih osoba i pružatelja usluga/obrazovnih ustanova
- Odobreno je više od **7.300 zahtjeva**, dok je s obrazovanjem započeo više od **3.700** korisnika
- Većina podnositelja zahtjeva za dodjelu vaučera su zaposlene osobe (75%)
- Većina zahtjeva podnesena je za obrazovanje kojim se stječu digitalne vještine (90%)
- U aplikaciju vaučera su upisane 103 obrazovne ustanove koje nude 578 obrazovna programa (384 za digitalne odnosno 194 za zelene vještine). Radi se o 62 različita obrazovna programa
- Detaljnije informacije: <https://vauceri.hzz.hr/>



- Trenutno se financiraju obrazovanja za stjecanje zelenih i digitalnih vještina, a s obzirom na ovaj model koji osigurava transparentnost i minimalno administriranje provedba će se nastaviti i nakon završetka NPOO-a.
- Europska komisija prepoznala je kvalitetu ovako postavljenog sustava te je odobrila daljnje financiranje obrazovnih mjera putem sustava vaučera i kroz ESF+. Predviđeno je sudjelovanje 75.000 zaposlenih i nezaposlenih osoba, uz predviđeni iznos od gotovo pola milijarde kuna.
- Sustav vaučera predstavlja korak u smjeru implementacije preporuka Vijeća o individualnim računima za učenje. Neki elementi preporuke su već predviđeni u sustavu vaučera, a u sljedećem razdoblju će se dodatno nadograđivati sukladno evaluaciji početnog razdoblja provedbe.