

Hrvatski kvalifikacijski okvir – mehanizam za osiguravanje relevantnosti obrazovanja

Rijeka, 7. prosinca 2018.

Razgovor s povodom:
Ured za karijere – dobra praksa



**izv. prof. dr. sc.
Danijela Sokolić**

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci, voditeljica Centra za karijere
Kroz aktivnosti vezane uz karijerno usmjeravanje, studente potičemo da postanu odgovorni za svoj profesionalni i osobni razvoj te preuzmu odgovornost za vlastitu budućnost i budućnost društva.

**izv. prof. dr. sc.
Sanja Lončar – Vicković**

Građevinski i arhitektonski fakultet Sveučilišta u Osijeku, predstojnica Zavoda za arhitekturu i urbanizam i pročelnica Centra za kvalitetu
Od izazova do podrške – kako je karijerno savjetovanje postalo savjetovanje za život

**dr. sc.
Katarina Pažur Aničić**

Fakultet organizacije i informatike u Varaždinu, voditeljica Centra za podršku studentima i razvoj karijera
„Centar je pun pogodak, on studentima nudi toliko informacija, a o podršci da i ne govorim. Zbog vas je FOI bolje mjesto za studente...“- student FOI-a

**Iva Gospodnetić,
mag. psihologije**

Fakultet elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu, voditeljica ureda Centra karijera
Karijerno savjetovanje danas je važnije nego ikad jer karijere više nisu jednoznačne, a poslovi koje ćemo raditi tijekom života još ni ne postoje.

**doc. dr. sc.
Marita Brčić Kuljiš**

Filozofski fakultet Sveučilišta u Splitu, docentica iz područja političke filozofije
Snažiti i poticati kompetencije koje nisu, odnosno neće biti vidljive iz kvalifikacije u diplomi

Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (2014.)

1. cilj: Unaprijediti studijske programe dosljednom provedbom postavki Bolonjske reforme i redefinirati kompetencije koje se njima stječu

Mjera 1.2.1. Provesti reviziju sadržaja i ishoda učenja studijskih programa

Mjera 1.2.3 Osmisliti i uvesti mentorski sustav na sva visoka učilišta

Mjera 1.2.7. Uspostaviti odgovarajuću infrastrukturu i organizaciju centara za podršku studentima u izradi završnih radova i disertacija

Strategija cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere u Republici Hrvatskoj 2016.-2020. (2015.)

Mjera 1.1.5. Uspostaviti institucionalni model za pružanje usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (CPU-a) na visokim učilištima

Mjera 1.1.6. Uspostaviti institucionalni model u agenciji nadležnoj za osiguravanje kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju

Mjera 1.1.7. Uspostaviti suradnju između centara i institucija za CPU s dionicima, posebice poslodavcima

Mjera 1.2.4. Utvrditi i unaprijediti aktivnosti institucija u visokom obrazovanju: Agencija nadležna za osiguravanje kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju i visoka učilišta