

Hrvatski kvalifikacijski okvir – mehanizam za osiguravanje relevantnosti obrazovanja

Rijeka, 7. prosinca 2018.

Priznavanje i vrednovanje prethodnog učenja

Ninoslav Šćukanec Schmidt, Institut za razvoj obrazovanja (IRO)
Mislav Balković, Algebra



Preporuke za strateški razvoj priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja

- Donijelo Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala (NVRLJP) – ožujak 2018.
- **Strateški dokument za razvoj sustava vrednovanja i priznavanja > 3 razine:**
 - Strateška
 - Zakonodavna
 - Provedbena
- Dostupno na <http://www.kvalifikacije.hr/hr>

Preporuke za strateški razvoj priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja

- **Važno korištenje HKO-a kao alata za osiguravanje kvalitete vrednovanja formalnog, ali i neformalnog te informalnog učenja > korištenje standarda kvalifikacija iz Registra HKO-a.**
- **Ustanove u sustavu obrazovanja moraju biti akreditirane za provedbu programa stjecanja i vrednovanja ishoda učenja + dodatna akreditacija za program vrednovanja skupova ishoda učenja > obrazovna ustanova izdaje javnu ispravu (certifikat, kvalifikaciju).**

Rezultati istraživanja:

„Stavovi dionika prema vrednovanju neformalnog i informalnog učenja“

Mislav Balković, Algebra

Partneri na projektu:

- Agencija za znanost i visoko obrazovanje
- Sveučilište u Splitu
- Visoko učilište Algebra



Projekt *Uspostava i upravljanje Registrom HKO-a kao podrška radu Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*

www.esf.hr

Organizacija radionice sufinancirana je u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskoga socijalnog fonda.



Sufinancirano sredstvima programa Evropske unije Erasmus+



Projekt je sufinancirala Evropska unija iz Europskog socijalnog fonda.

O istraživanju

- On-line anketa stavova dionika
- Istraživanje stavova potencijalnih ponuđača vrednovanja
- Istraživanje stavova potencijalnih korisnika
- Anketa zadovoljstva polaznika pilot vrednovanja
- On-line anketa u trajanju od 3 tjedna - studeni 2013
- Ukupno 40 pitanja od toga 23 Likertovog tipa sa bipolarnom „forced choice“ distribucijom sa 4 + 1 odgovorom
- 1,881 ispitanik odgovorio na anketu



Ministarstvo znanosti i obrazovanja

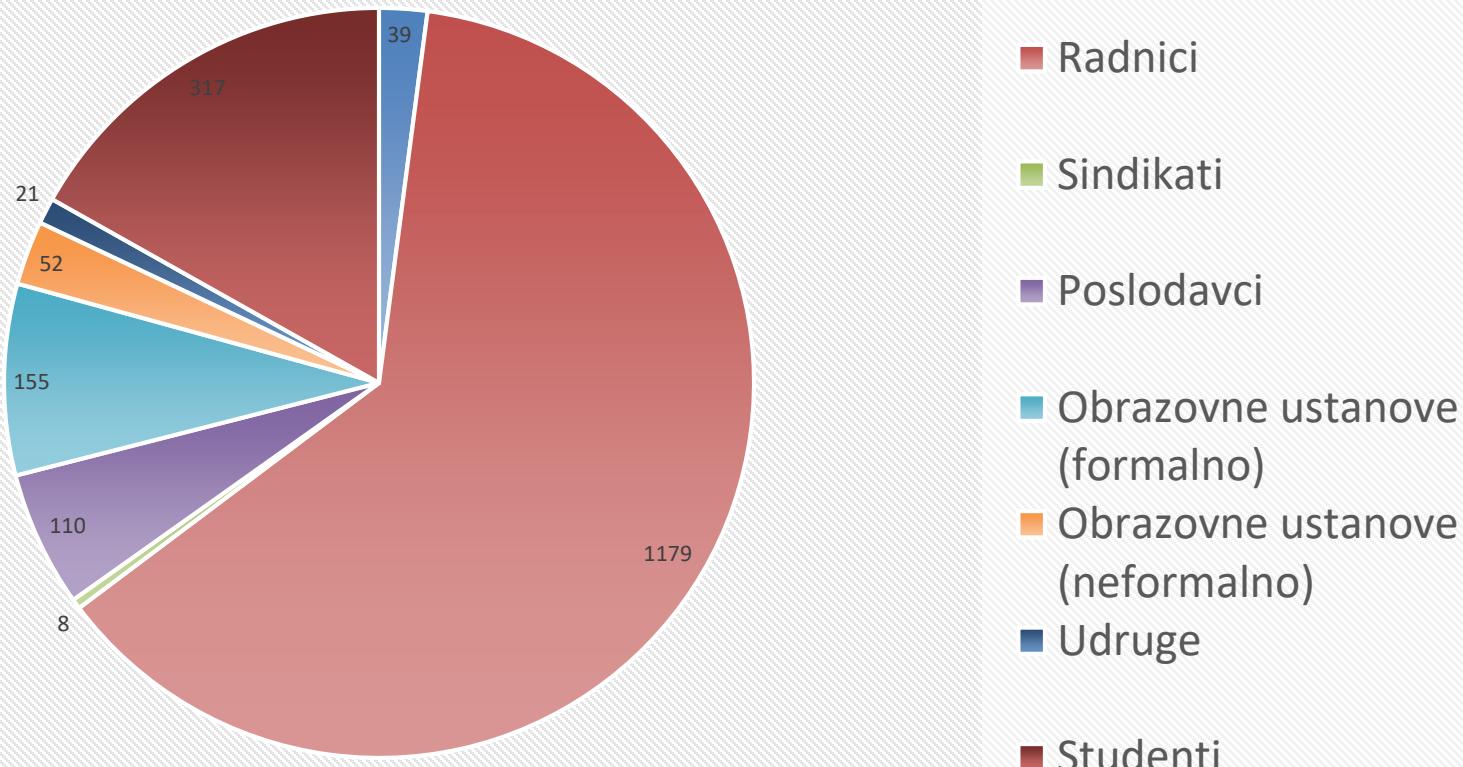


NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ
LJUDSKIH POTENCIJALA

Hrvatski
kvalifikacijski
okvir



Sudionici u istraživanju



Projekt *Uspostava i upravljanje Registratom HKO-a kao podrška radu Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*



Organizacija radionice sufinancirana je u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskoga socijalnog fonda.

www.esf.hr



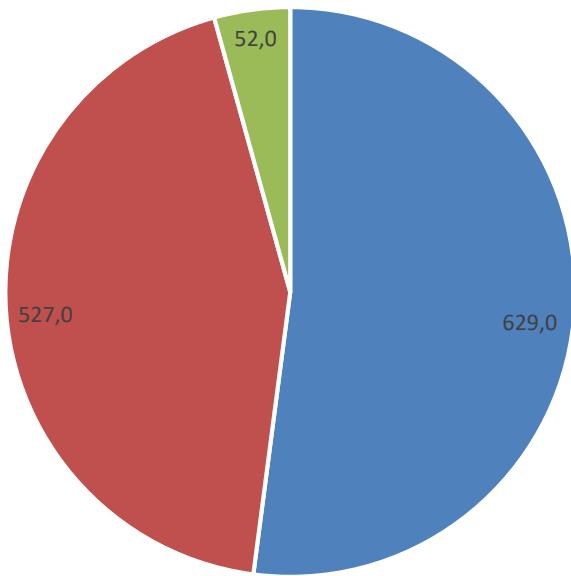
Sufinancirano sredstvima
programa Evropske unije
Erasmus+



Projekt je sufinancirala Evropska unija iz Europskog socijalnog fonda.

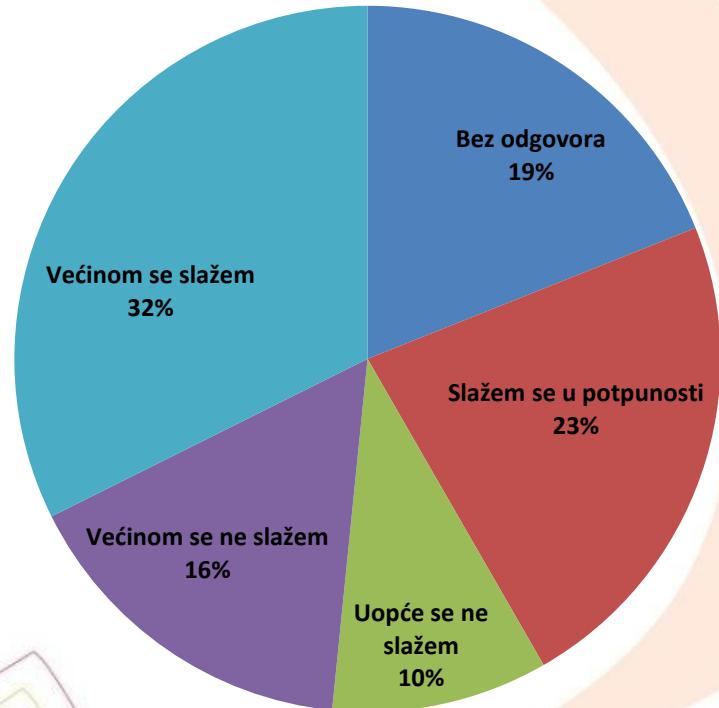


Najvažniji izvor potrebnih znanja i vještina - posloprimci



■ Formalno obrazovanje ■ Informalno obrazovanje ■ Neformalno obrazovanje

Nedostatak formalne kvalifikacije je prepreka zapošljavanju/napredovanju (poslodavci)



Projekt *Uspostava i upravljanje Registratom HKO-a kao podrška radu Sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a*



Organizacija radionice sufinancirana je u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskoga socijalnog fonda.

www.esf.hr



Sufinancirano sredstvima programa Europske unije Erasmus+



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.





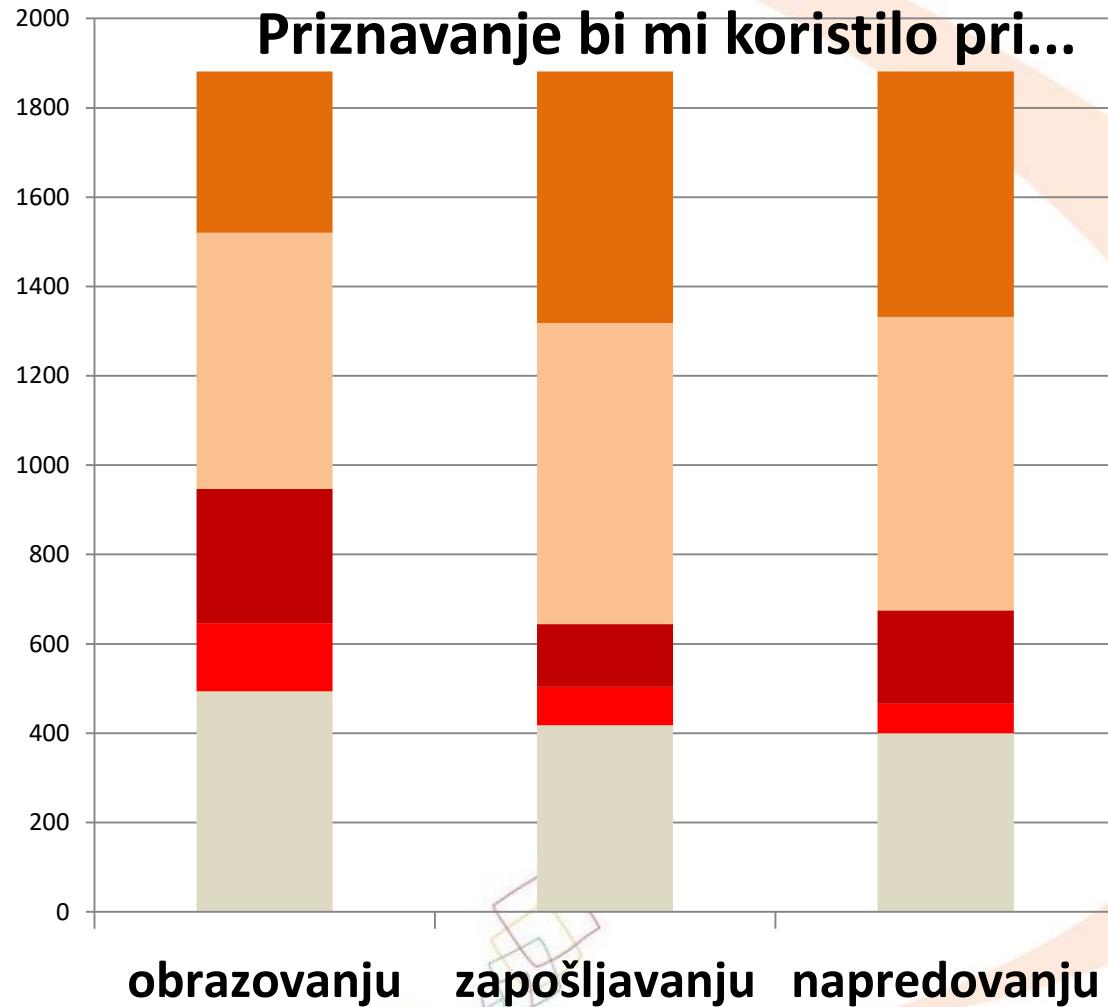
Ministarstvo znanosti i obrazovanja



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ
LJUDSKIH POTENCIJALA



Hrvatski
kvalifikacijski
okvir



Projekt *Uspostava i upravljanje
Registrom HKO-a kao podrška radu
Sektorskih vijeća i ostalih dionika u
procesu provedbe HKO-a*



Organizacija radionice sufinancirana
je u okviru Operativnog programa
Učinkoviti ljudski potencijali, iz
Europskoga socijalnog fonda.

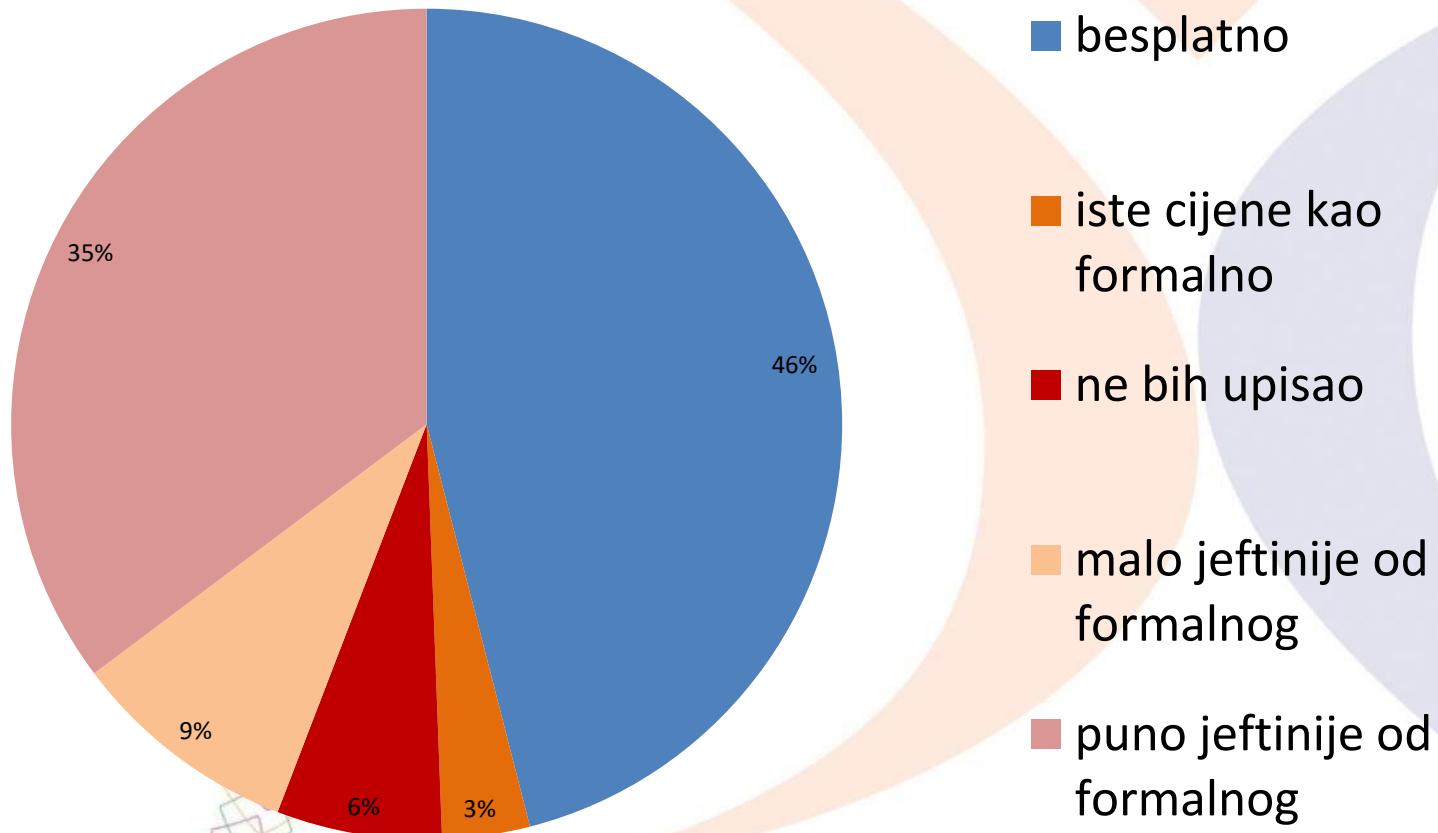


Sufinancirano sredstvima
programa Evropske unije
Erasmus+

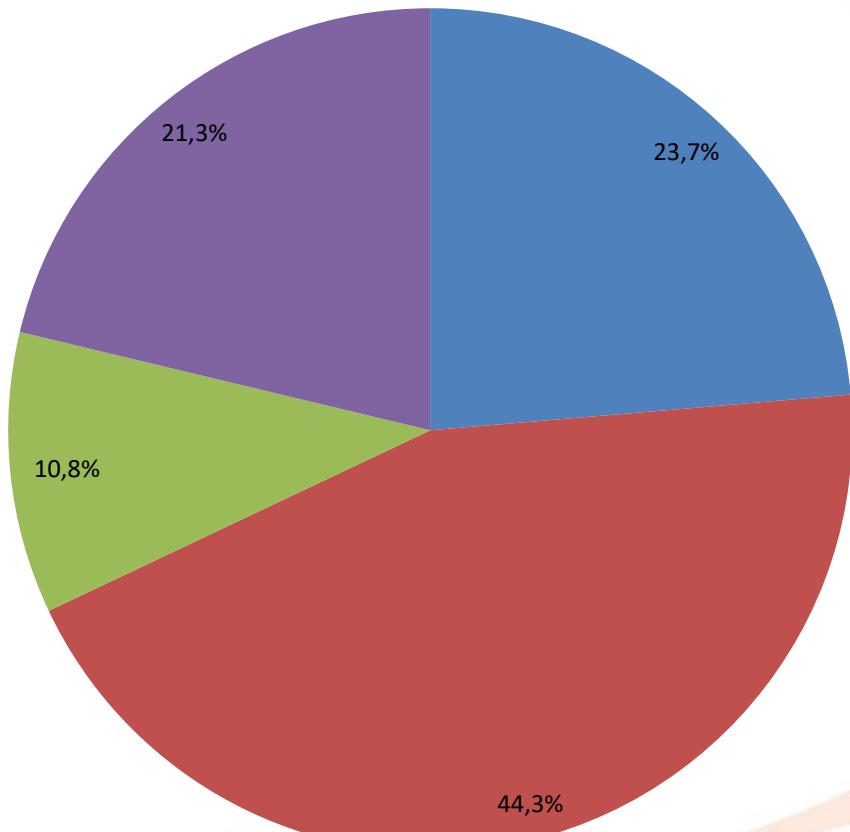


Projekt je sufinancirala Evropska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Pristupila bih priznavanju kad bi ono bilo...



Priznavanjem bi trebalo biti moguće dodijeliti cijelu kvalifikaciju



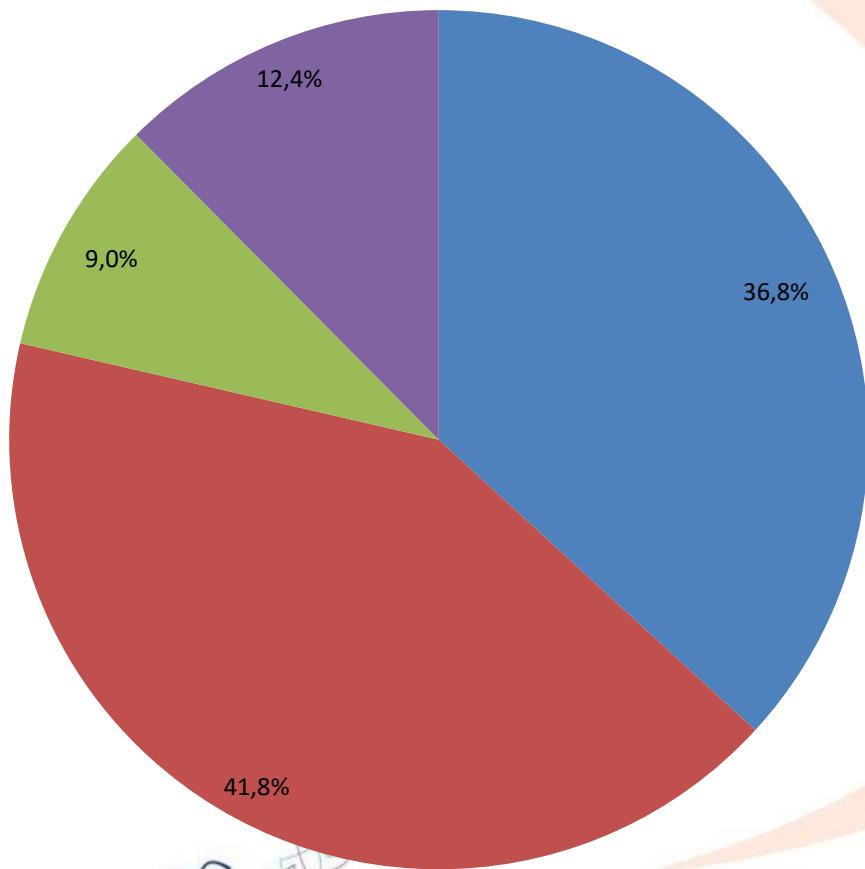
■ Slažem se u potpunosti

■ Većinom se slažem

■ Uopće se neslažem

■ Većinom se neslažem

Certifikat bi trebao biti temelj oslobođanja od dijela nastave



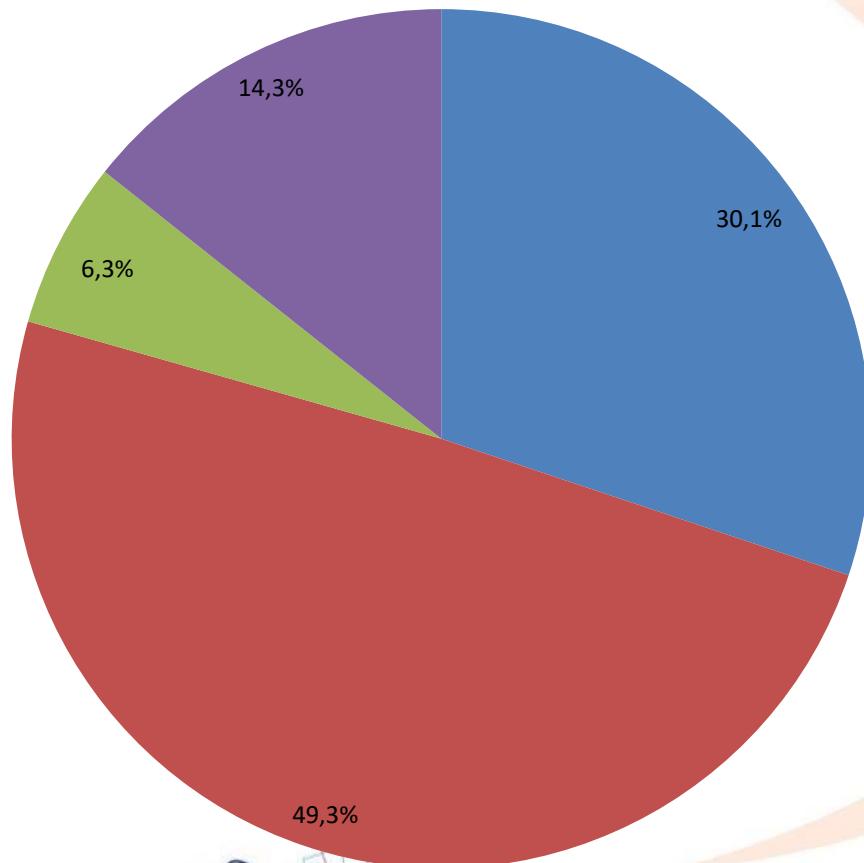
■ Slažem se u potpunosti

■ Većinom se slažem

■ Uopće se neslažem

■ Većinom se ne slažem

Certifikat bi poslodavac trebao tretirati isto kao i potvrdu o formalnom obrazovanju



- Slažem se u potpunosti
- Većinom seslažem
- Uopće se ne slažem
- Većinom se ne slažem

Hvala na pozornosti!

- Kontakti:

- Ninoslav Šćukanec Schmidt, izvršni direktor,
Institut za razvoj obrazovanja, www.iro.hr
- nscukanec@iro.hr



Projekt *Uspostava i upravljanje
Registrom HKO-a kao podrška radu
Sektorskih vijeća i ostalih dionika u
procesu provedbe HKO-a*

www.esf.hr

Organizacija radionice sufinancirana
je u okviru Operativnog programa
Učinkoviti ljudski potencijali, iz
Europskoga socijalnog fonda.



Sufinancirano sredstvima
programa Evropske unije
Erasmus+



Projekt je sufinancirala Evropska unija iz Europskog socijalnog fonda.