



Izazovi u implementaciji projekta

- ✓ vremenska provedba projekta (lipanj 2015 – rujan 2016.)
- ✓ mjesec dana nakon početka projekta prezentirana anketa Ministarstva rada kao obvezujuća za razvoj standarda zanimanja (?)
- ✓ standard zanimanja na razini RH se definira kao koncept koji osigurava da kvalifikacije imaju podlogu u potražnji na nacionalnom tržištu rada
- ✓ problem u dokazivanju potražnje za zanimanjima (pomoračka zanimanja). „rupa“ od 15.000 zaposlenika – pomoraca / neka zanimanja ne postoje u bazi HZZZ
- ✓ Specijalizacija pomorskog tržišta
- ✓ Nacionalno usklađivanje nazivlja kvalifikacija (gotovo isti studijski programi, a različita kvalifikacija ?)

Prijedlozi za učinkovitiju provedbu budućih HKO-projekata?

- ✓ jasna pravila „igre“ u trenutku Poziva!
- ✓ bolja administrativna potpora od strane Posredničke razine 1 i 2.
- ✓ primjena različitog metodološkog instrumentarija za razvoj standarda zanimanja
- ✓ fleksibilnije poimanje tržišta i otvorenost prema različitostima
- ✓ izrada standarda kvalifikacije ne može biti rigidno temeljena na metodologiji tržište rada – zanimanja – kompetencije – ishodi učenja – skupovi ishoda učenja – standard kvalifikacije