



Obrazovanje u funkciji razvoja: Uloga HKO

Sanja Crnković-Pozaić

Prva radionica za
sektorska vijeća HKO

Hotel Dubrovnik 9.12.2014.

Naša temeljna zadaća korištenjem mehanizma HKO..

- Ustrojiti obrazovni sustav koji će stvarati potrebna znanja za razvoj na vrijeme, i time omogućavati **zapošljivost** radne snage i **prilagodljivost** poslodavaca u promjenljivim gospodarskim uvjetima
- **Sektorska vijeća**, uz resorna ministarstva i Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala imaju najvišu razinu odgovornosti za ostvarenje tog cilja

Različite uloge HKO

- Mehanizam usklađivanja ishoda cjeloživotnog učenja s potrebama zajednice i gospodarstva
- Instrument reforme obrazovnog sustava
- Garancija relevantnosti i kvalitete obrazovnog sustava
- Poveznica s europskim obrazovnim sustavima

Glavni izazovi društva

- Demografski imperativ
- Definirati vlastite prioritete razvoja prema konkurentnim prednostima
- Domaće znanje staviti u funkciju razvoja
- Osigurati ravnomjerniji razvoj
- Osigurati sustavnu suradnju istraživačkih, gospodarskih i obrazovnih institucija
- Uskladiti politike razvoja, obrazovanja i zapošljavanja

Demografski imperativ

	2011	2021	2031	2041	Promjena 2011-2021
Ukupno stanovništvo	4.404.800	4.327.000	4.246.000	4.043.300	-77.800
Radno sposobno (15-64)	2.985.600	2.812.400	2.669.600	2.506.900	-173.200
Aktivno stanovništvo (najviša stopa aktivnosti 2008, 70%M, 56,6%Ž))	1.889.188	1.780.129	1.692.791	1.588.429	-109.059
Zaposleno stanovništvo (najveća stopa zaposlenosti 2008, 65%M, 50,7%Ž)	1.726.426	1.626.845	1.547.495	1.451.908	-99.581
Neaktivno stanovništvo	2.515.612	2.546.871	2.553.209	2.454.871	21.259
Ciljevi 2020 (stopa zaposlenosti 75%)	2.239.200	2.109.300	2.002.200	1.880.175	-129.900
Razlika između ciljeva i projekcije	-512.774	-482.455	-454.705	-428.267	-30.319
Nezaposleni HZZ	305.333				
Srednja škola (završna godina)	22.194				
Visoko obrazovanje (diplomirani)	36.488				
Odlazak u mirovinu	14.687				
Mladi iz obrazovanja minus odlasci u mirovinu	43.995				
Ponuda rada=nezaposleni+mladi	349.328				
Koliko još fali što se mora povući iz neaktivnog stanovništva	163.446				

KAKVA ZNANJA TREBAMO U BUDUĆNOSTI?

Tematska područja pametnih specijalizacija, industrijska strategija, strategija znanosti i obrazovanja, strategija regionalnog razvoja..



**ZDRAVLJE I
KVALITETA
ŽIVOTA**

**ODRŽIVI
OKOLIŠ I
ENERGIJA**

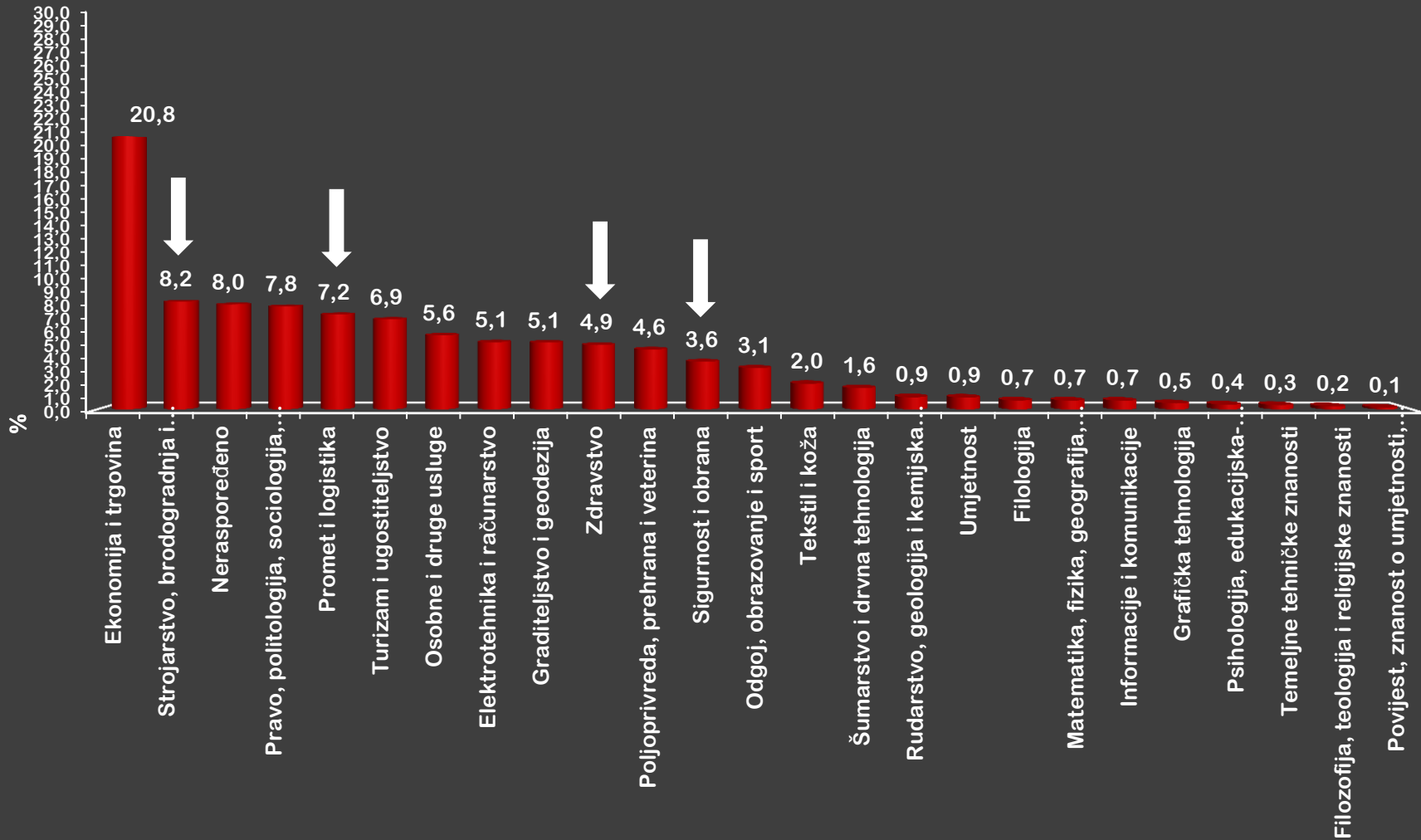
**PROMET I
MOBILNOST**

**PREHRANA I
BIOTEHNOLO
GIJA**

Horizontalni sektori: ICT, KET tehnologije,
turizam, kreativna industrija (dizajn)

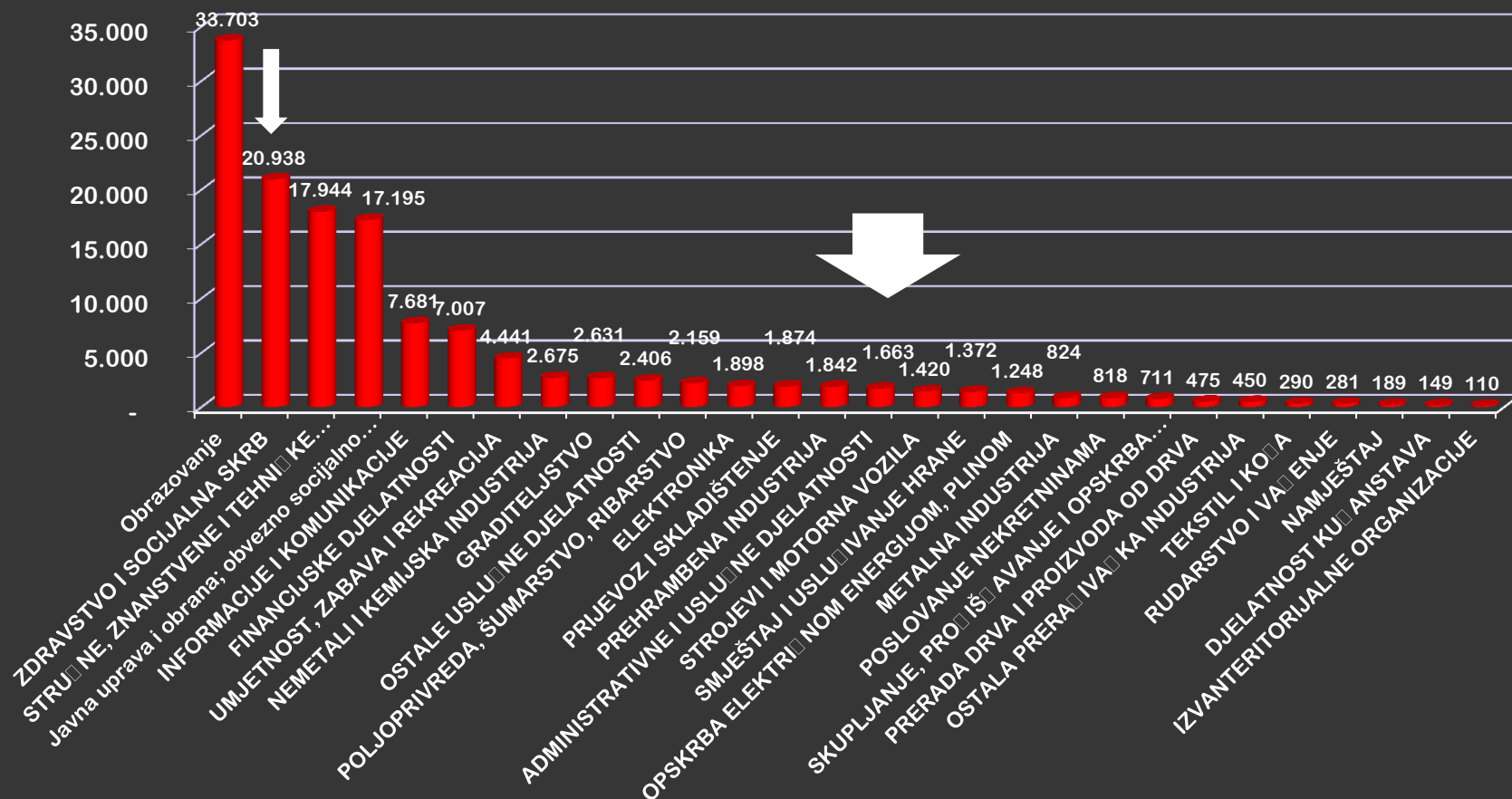
Imamo li radnu snagu za takav razvoj?

UDIO HKO SEKTORA U RADNOJ SNAZI, 2014



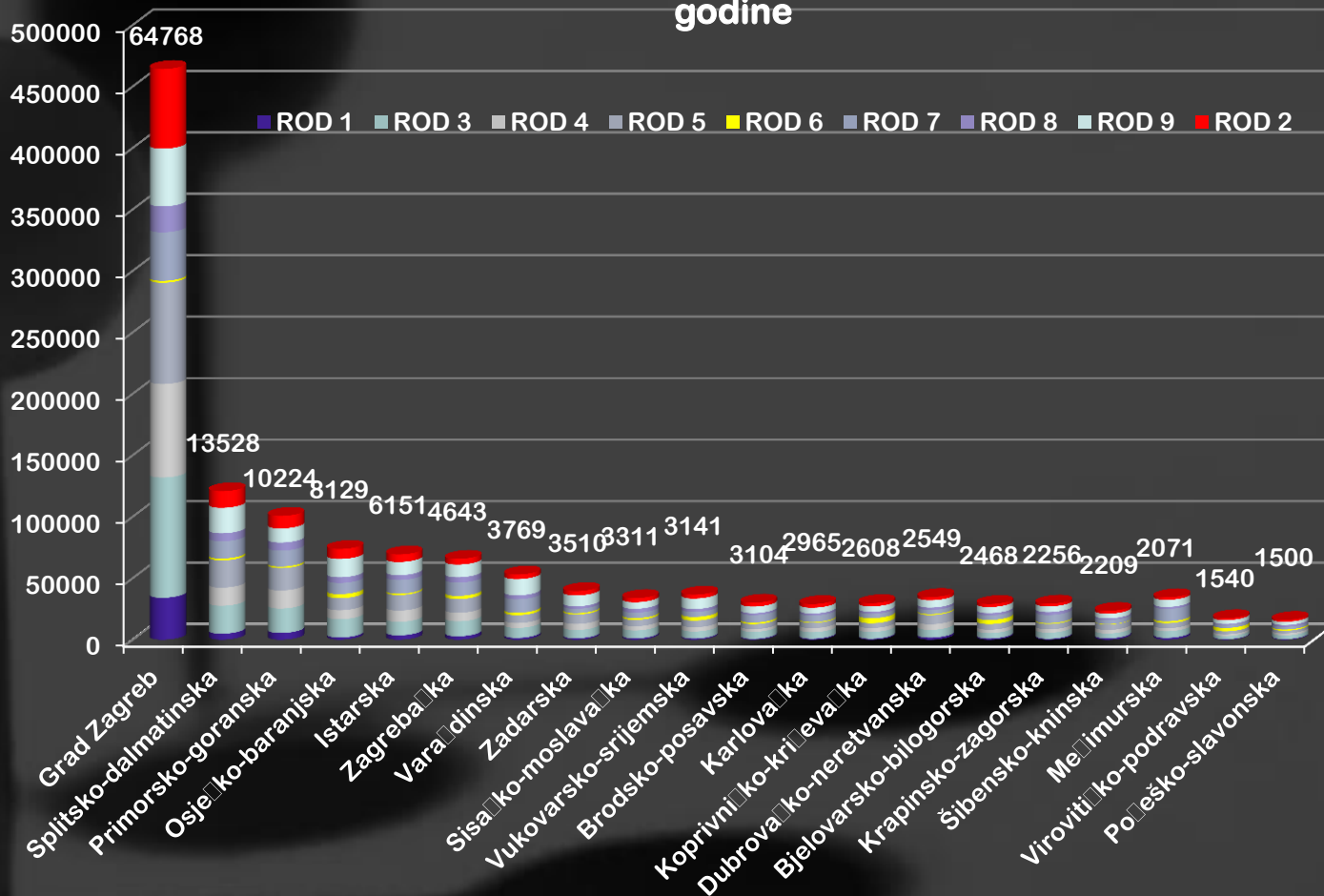
Visoko obrazovani nisu u raspoređeni ravnomjerno djelatnostima

Zaposleni stručnjaci i znanstvenici prema djelatnostima, 2014



Zagreb gigant među patuljcima – 81.3% ljudskog kapitala je u metropoli

Zaposleni po županijama po rodovima zanimanja, siječanj 2013.
godine



Izvori nesklada između ponude i potražnje

1. Nema zamjene za ljudske resurse u ključnim djelatnostima
2. Ima viška mladih s kvalifikacijama koje nisu tražene
3. Nema prilike za razvoj znanja sa srednje na višu i visoku razinu
4. Upisne politike ne prate potrebe gospodarstva
5. Ishodi učenja nisu prilagođeni kompetencijama za rad na radnim mjestima
6. Razvojne strategije ne vode računa o dostupnosti radne snage

Rezultat: visoka nezaposlenost posebno mladih, dugotrajno nezaposleni stariji radnici, nedostatak radne snage za gospodarstvo

Kako HKO može uskladiti ponudu i potražnju za znanjima?

