



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

MEHANIZMI I INSTRUMENTI HKO-A

Jelena Matković, 9. 12. 2014.

INSTRUMENTI

- Anketa o standardu zanimanja
- Profil sektora
- Ostali

POZADINA

- Svjedoci smo:
 - Sve većeg jaza između potreba gospodarstva i znanja koje proizlazi iz obrazovnog sustava
 - Niske razine korištenja domaćih znanja i talenata
 - Nedostatka vizije budućnosti koja bi definirala buduće potrebe za znanjem i vještinama
- Posljedice su:
 - Visoka nezaposlenost, posebno mladih
 - Neaktivnost stanovništva i ovisnost o rentijerstvu i državnim davanjima
 - Nemogućnost oslobađanja kreativnosti, talenata i znanja stanovništva

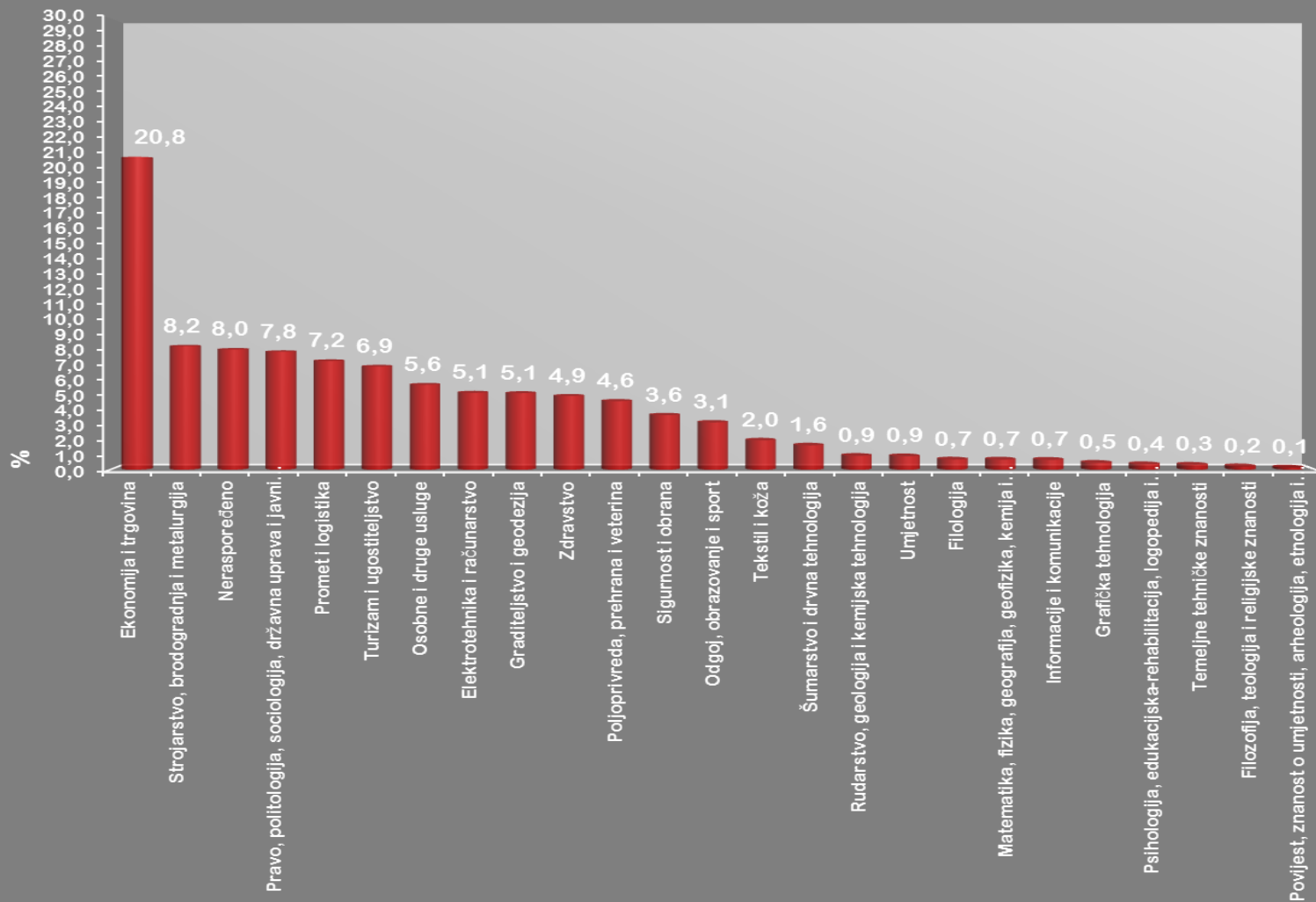
2 KLJUČNE ULOGE HKO-A

- Osigurava da kvalifikacije koje nudi obrazovni sektor prate potrebe:
 1. Gospodarstva i društva u cjelini te
 2. Razvoja znanja i vještina prema interesima, motivaciji i talentima stanovništva

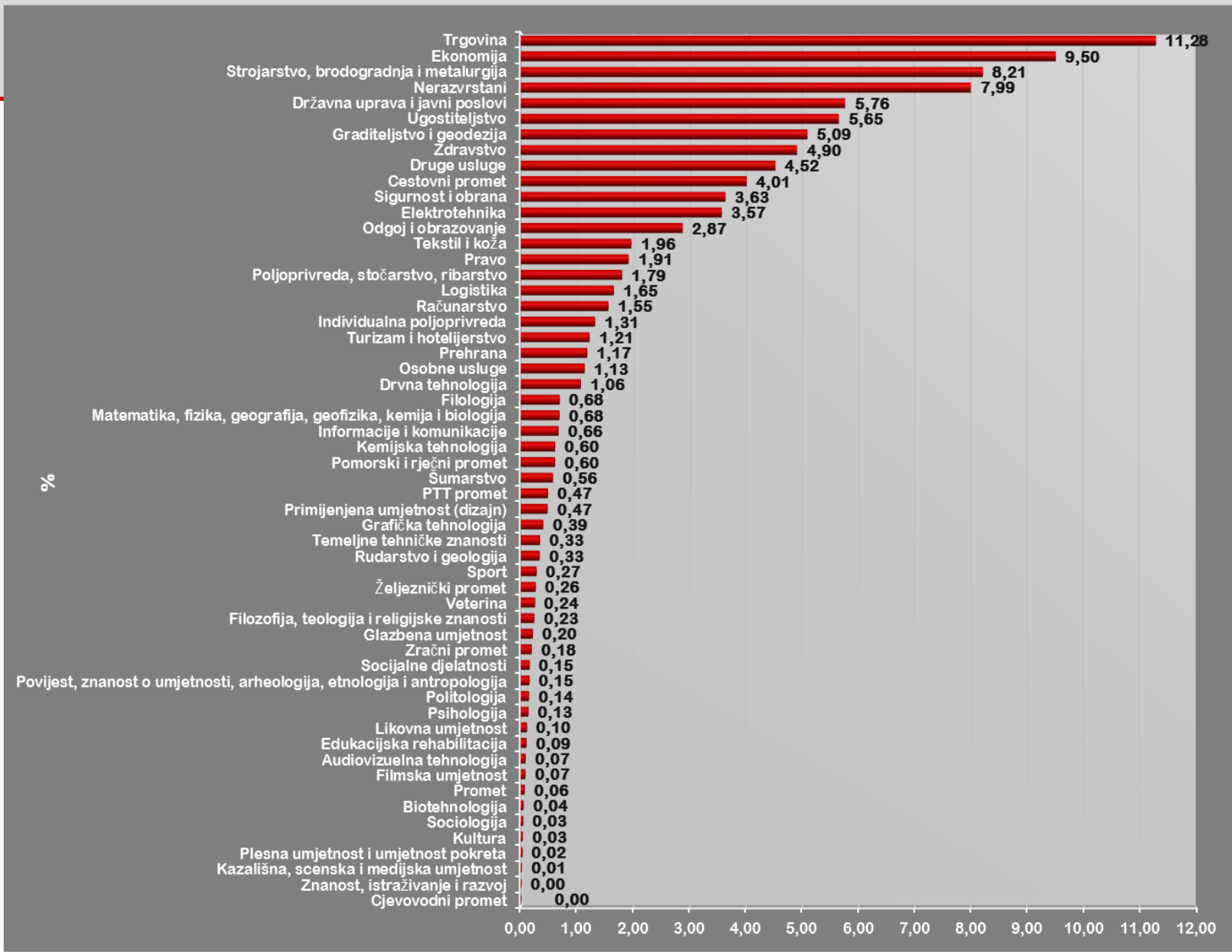
ŠTO JE PROFIL SEKTORA?

- Dokument koji opisuje karakteristike obrazovnog sektora i govori o povijesnoj i budućoj ponudi i potražnji za sektorskim znanjima i vještinama
- Ključni dokument koji služi kao podloga za dokazivanje relevantnosti neke kvalifikacije
- Svatko tko želi definirati nove standarde kvalifikacija ili zanimanja mora, korištenjem profila, dokazati da je taj standard potreban, kome i zašto
- Izrađuju ga eksperti, a verificira se kroz fokus grupe i širu raspravu u javnosti

UDIO HKO SEKTORA U RADNOJ SNAZI U RH, 2014



UDIO PODSEKTORA U RADNOJ SNAZI, 2014



ŠTO JE ANKETA O SZ?

- ima za cilj pratiti potrebe poslodavaca za znanjem i vještinama radnika kako bi se formalni obrazovni programi na svim razinama, pa i u obrazovanju odraslih, prilagođavali njihovim potrebama
- Provođit će je Hrvatski zavod za zapošljavanje
- Financiranje: 1. val – ESF
- Svake godine 50 ključnih zanimanja