



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA

Izrada i vrednovanje standarda zanimanja

Irena Bačelić,
načelnica Sektora za tržište rada

Smjernice za izradu SZ-a

- Alat za pomoć predlagateljima u izradi SZ-a te članovima sektorskih vijeća za vrednovanje
- U Smjernicama su sadržane detaljne upute kako izraditi SZ te konkretan primjer standarda



Prijedlog standarda zanimanja

Utemeljenosti:

- Strateška
- Sektorska
- Analitička

Stručne podloge:

- Strateški dokumenti (EU 2020, OP za razvoj ljudskih potencijala, Industrijska strategija, Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije, Strategija turizma, Strategija pametne specijalizacije i dr.)
- Anketa o standardu zanimanja
- Profili sektora
- Nacionalno internetsko sučelje
- Relevantne analize i podaci u sektoru



Strateška utemeljenost

- predlagatelj je dokazuje pozivanjem na **relevantne sektorske strategije** i ostale strateški relevantne dokumente poput: Europa 2020, Operativni program za razvoj ljudskih potencijala, Industrijska strategija Republike Hrvatske 2014. – 2020., Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije, Strategija turizma, Strategija pametne specijalizacije,...



Sektorska utemeljenost

- obrazlaže se koristeći se određenim **profilom sektora**, odnosno u slučaju nepostojanja profila, korištenjem podataka s **nacionalnog internetskog sučelja**, kojem pripada zanimanje za koje se predlaže standard te drugim relevantnim dokumentima

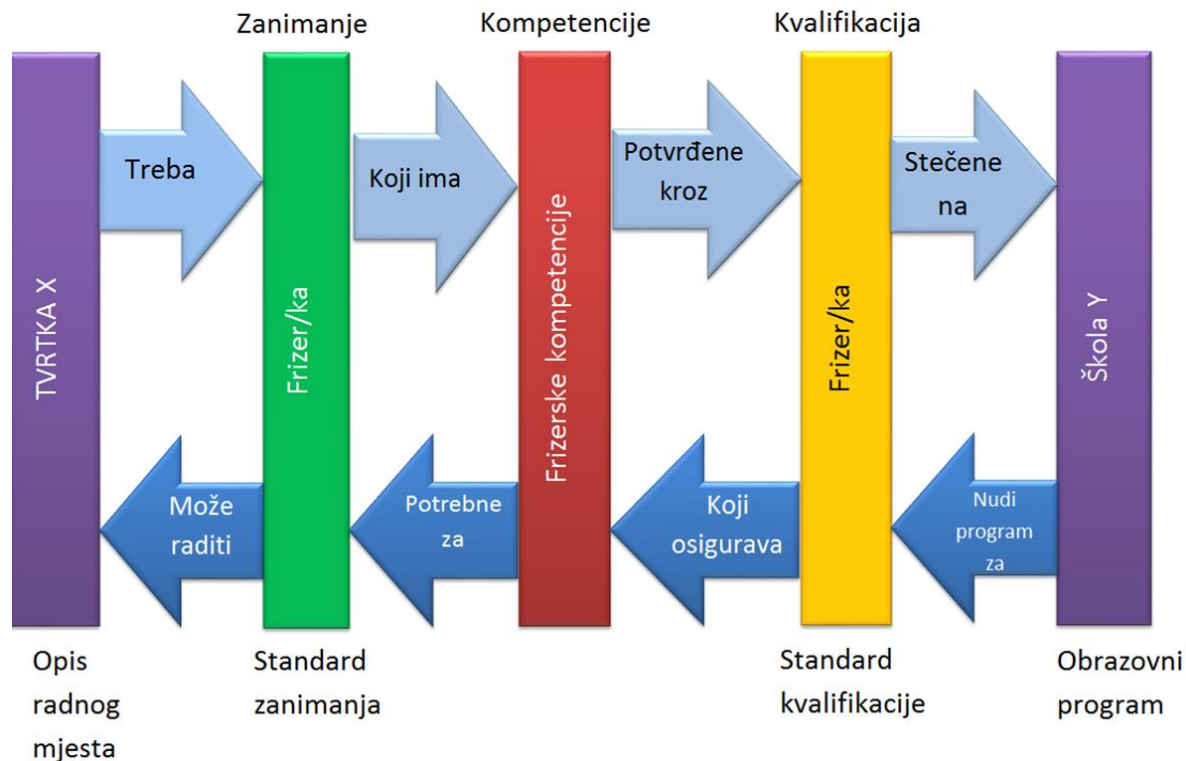


Analitička utemeljenost

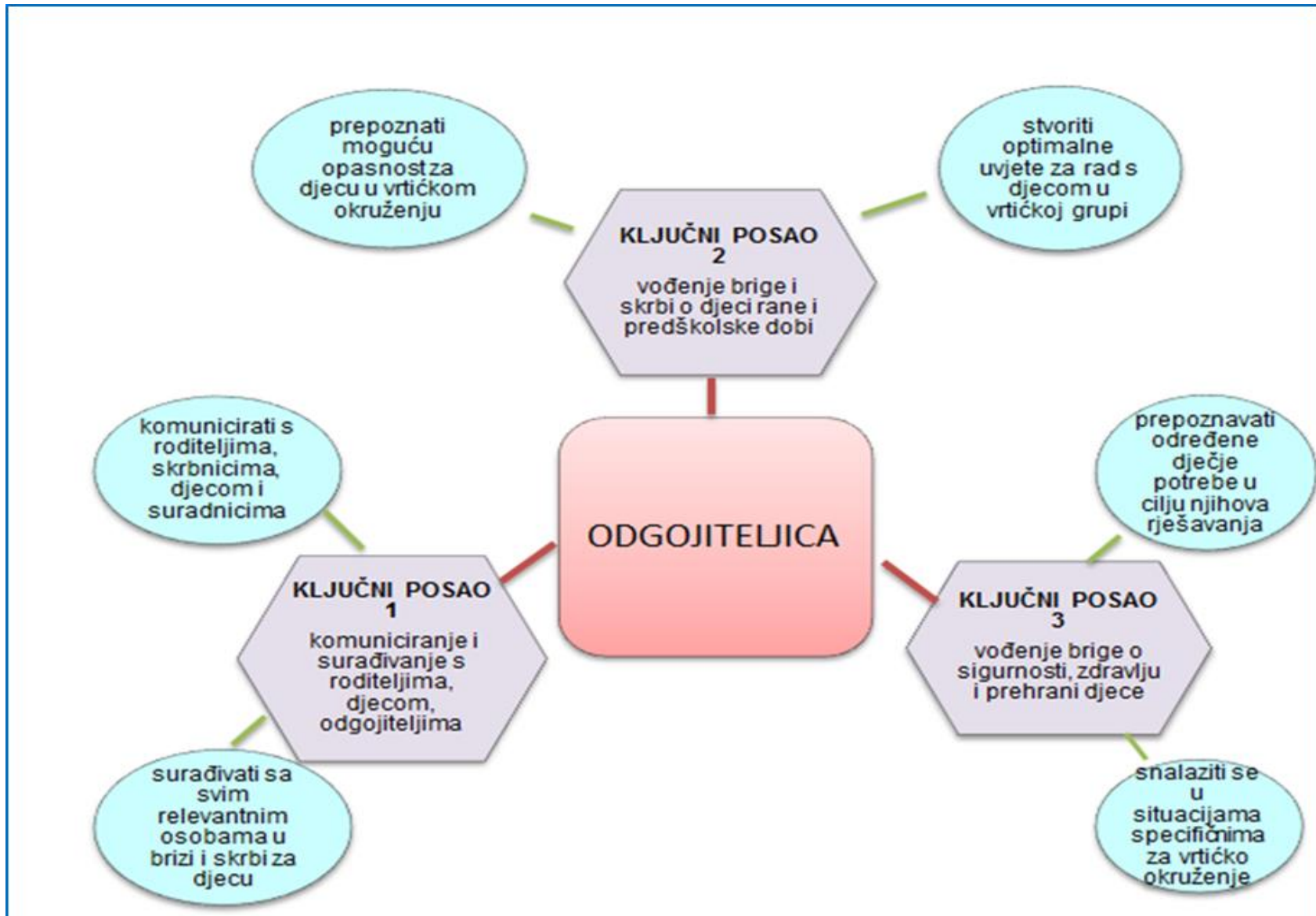
- iskazuje se analizom trenutačne i dosadašnje ponude i potražnje za odabranim zanimanjem ili skupinom zanimanja, odnosno projekcijom u petogodišnjem razdoblju za takvim i sličnim zanimanjima na tržištu rada te se dokazuje na temelju stručnih podloga koje se također mogu naći u profilu sektora, odnosno na nacionalnom internetskom sučelju



Zanimanje/kompetencije/ kvalifikacija



Ključni poslovi i kompetencije



Provjera zapisa ključnih poslova i kompetencija

KOMPETENCIJA = POSTIGNUĆE + STANDARDI + UVJETI

OPISUJE ŠTO NETKO
TREBA ZNATI/MOĆI
iskazuje se (aktivnim)
glagolom

PRIHVATLJIVI KRITERIJI
IZVEDBE NEKOG POSLA
kod zapisa je važno koristiti
konkretne i, ako je moguće,
mjerljive kriterije

UVJETI U KOJIMA SE
DOLAZI DO
POSTIGNUĆA
(kontekst rada)



Primjeri kompetencija

Primjer dobro zapisane kompetencije:

- zanimanje: *programski inženjer*, ključni posao: „*Integriranje i testiranje aplikativnih rješenja*“, kompetencija:

Integrirati vlastite komponente u postojeći ili novi sustav (postignuće)

prema uputama i dokumentaciji

(uvjeti koji upozoravaju na samostalnost i odgovornost)

i u skladu s procedurama za upravljanje konfiguracijom i održavanje sustava te procedurama za očuvanje sigurnosti i integriteta sustava i podataka

(standard izvedbe)

- iako formula za zapis nije obvezujuća, preporučujemo je primijeniti gdje god je moguće, kako bi **kompetencije što preciznije opisale** cijeli kontekst i standarde relevantne za radno mjesto



Razvrstavanje kompetencija u SKOMP-ove

KLJUČNI POSLOVI	KOMPETENCIJE	RAZVRSTANE KOMPETENCIJE	SKUPOVI KOMPETENCIJA
KLJUČNI POSAO 1	kompetencija 1	kompetencija 2	SKUP KOMPETENCIJA 1
	kompetencija 2	kompetencija 4	
	kompetencija 3	kompetencija 4	
KLJUČNI POSAO 2	kompetencija 1	kompetencija 5	SKUP KOMPETENCIJA 2
	kompetencija 2	kompetencija 1	
	kompetencija 3	kompetencija 1	
	kompetencija 4	kompetencija 2	
KLJUČNI POSAO 3	kompetencija 1	kompetencija 1	SKUP KOMPETENCIJA 3
	kompetencija 2	kompetencija 2	
	kompetencija 3	kompetencija 2	
	kompetencija 4	kompetencija 3	
	kompetencija 5	kompetencija 3	
	kompetencija 6	kompetencija 3	
KLJUČNI POSAO 4	kompetencija 1	kompetencija 6	SKUP KOMPETENCIJA 3
	kompetencija 2	kompetencija 1	



Postupak upisa prijedloga SZ-a u Registar



Formalno vrednovanje u MRMS-u

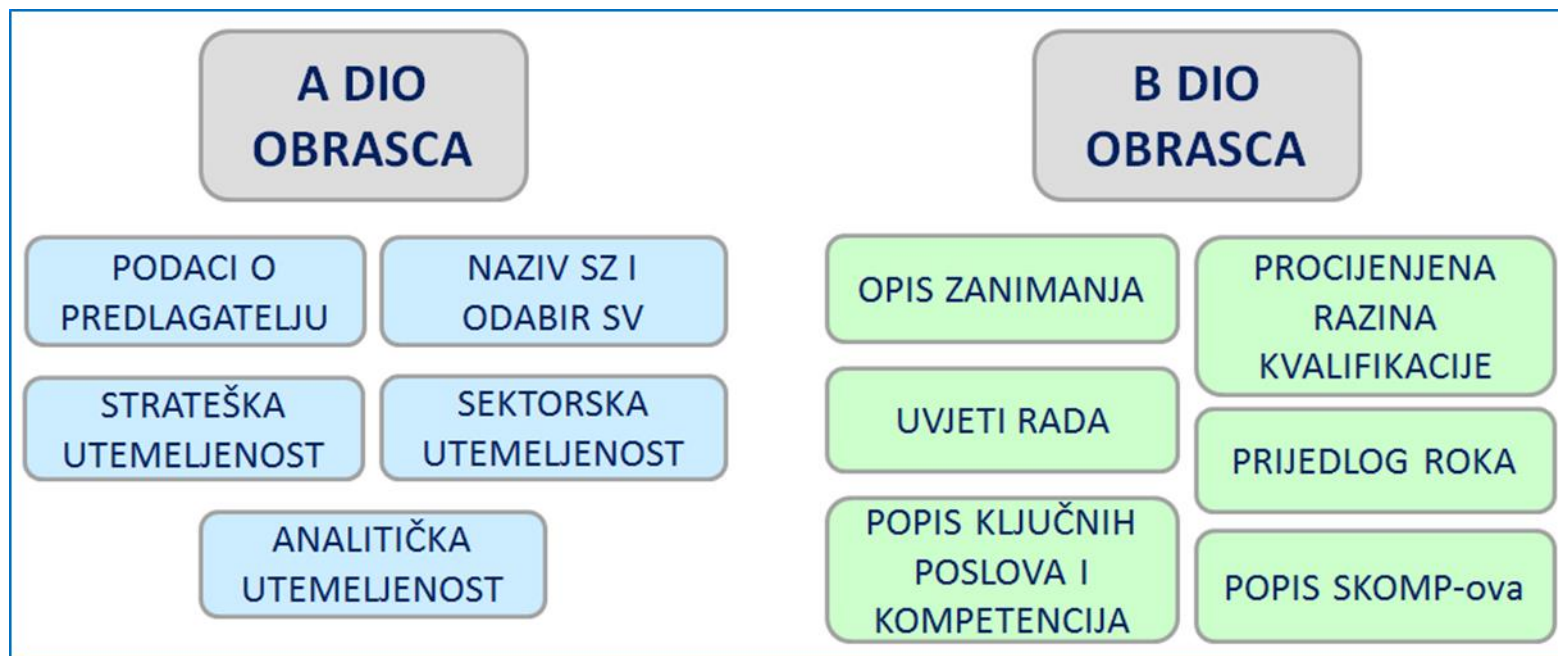
Administrator u MRMS-u:

- 1. pokreće formalno vrednovanje** – prebacuje zahtjev predlagatelja iz statusa 2 u status 3 čime započinje formalno vrednovanje
 - formalno vrednovanje uključuje formalnu provjeru zahtjeva
 - **rokovi** – nepotpun i netočno ispunjen zahtjev, uz obrazloženje i uputu, vraća se u roku od 21 dana predlagatelju na dopunu (Pravilnik o Registru HKO-a, čl. 19., st. 3.)



Formalno vrednovanje u MRMS-u

2. Admin provodi formalno vrednovanje – odnosi se na:



- administratori u MRMS-u rade **formalnu provjeru**
- sektorsko vijeće = **stručno vrednovanje**



Nakon formalnog vrednovanja:

Administrator u MRMS-u:

3. u slučaju **negativnog formalnog vrednovanja**, vraća prijedlog SZ-a predlagatelju na doradu

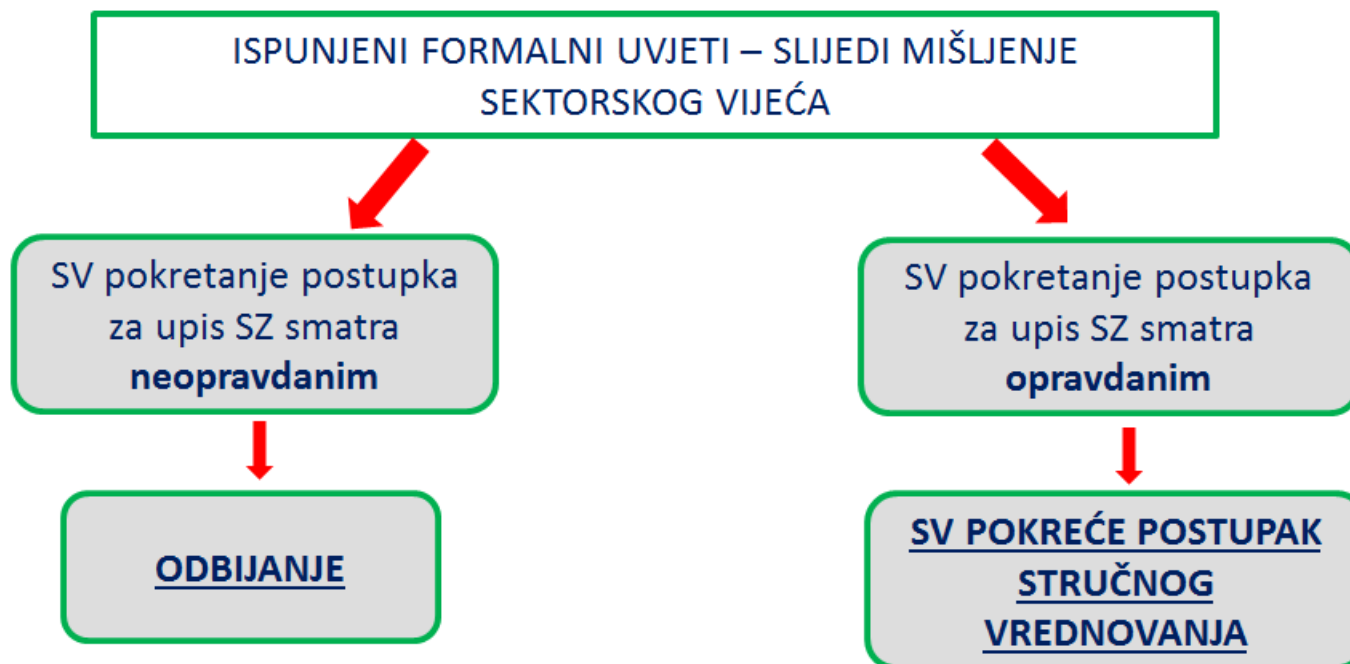
4. ako je **formalno vrednovanje pozitivno**, prosljeđuje zahtjev nadležnom sektorskom vijeću/vijećima

- samo zahtjevi koji su zadovoljili formalnu provjeru prelaze u fazu stručnog vrednovanja zahtjeva
- stručno vrednovanje provode nadležna sektorska vijeća



Stručno vrednovanje – sektorska vijeća

- potpisivanje Izjave o nepostojanju sukoba interesa
- **ocjena opravdanosti pokretanja postupka** za upis u Podregistar standarda zanimanja i/ili skupova kompetencija



Stručno vrednovanje – sektorska vijeća

- MRMS - Smjernice za vrednovanje prijedloga standarda zanimanja i skupova kompetencija
- vrednovanje obuhvaća sve informacije dostavljene u zahtjevu:
 - relevantnost standarda zanimanja, relevantnost skupova kompetencija, utemeljenost standarda, opis zanimanja, ključnih poslova i kompetencija, procijenjenu razinu kvalifikacije te rok do kojega se predloženi standard zanimanja može koristiti kao opravdani razlog za predlaganje standarda kvalifikacija




Mogući rezultati stručnog vrednovanja

- Odbijanje upisa – neopravdan zahtjev
- Negativno mišljenje – prijedlog se vraća na doradu
- Negativno mišljenje nakon dorade
- Negativno mišljenje – nije doručeno
- Pozitivno mišljenje



Upis standarda zanimanja u Registar

- pozitivno mišljenje SV  ministar nadležan za rad donosi odluku o upisu u Registar
- Odluka se objavljuje na mrežnoj stranici MRMS-a



Odnos između standarda zanimanja i standarda kvalifikacija

- kvalitetno napravljen SZ pomoći će u izradi boljeg SK jer će korespondirati s obrazovnim programom na odgovarajući način
- ako se stručne podloge za izradu SZ-a kvalitetno izvedu/upotrijebe (Anketa o standardu zanimanja, profili, itd.), SK će na odgovarajući način biti usmjeren na potrebe tržišta rada
- **rezultat:** usklađenost ponude i potražnje za znanjem i vještinama na tržištu rada



Zahvaljujem na pažnji!

Kontakt: hko@mrms.hr

