



Ministry of Science, Education and Sports

Uloga sektorskih vijeća u primjeni Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira

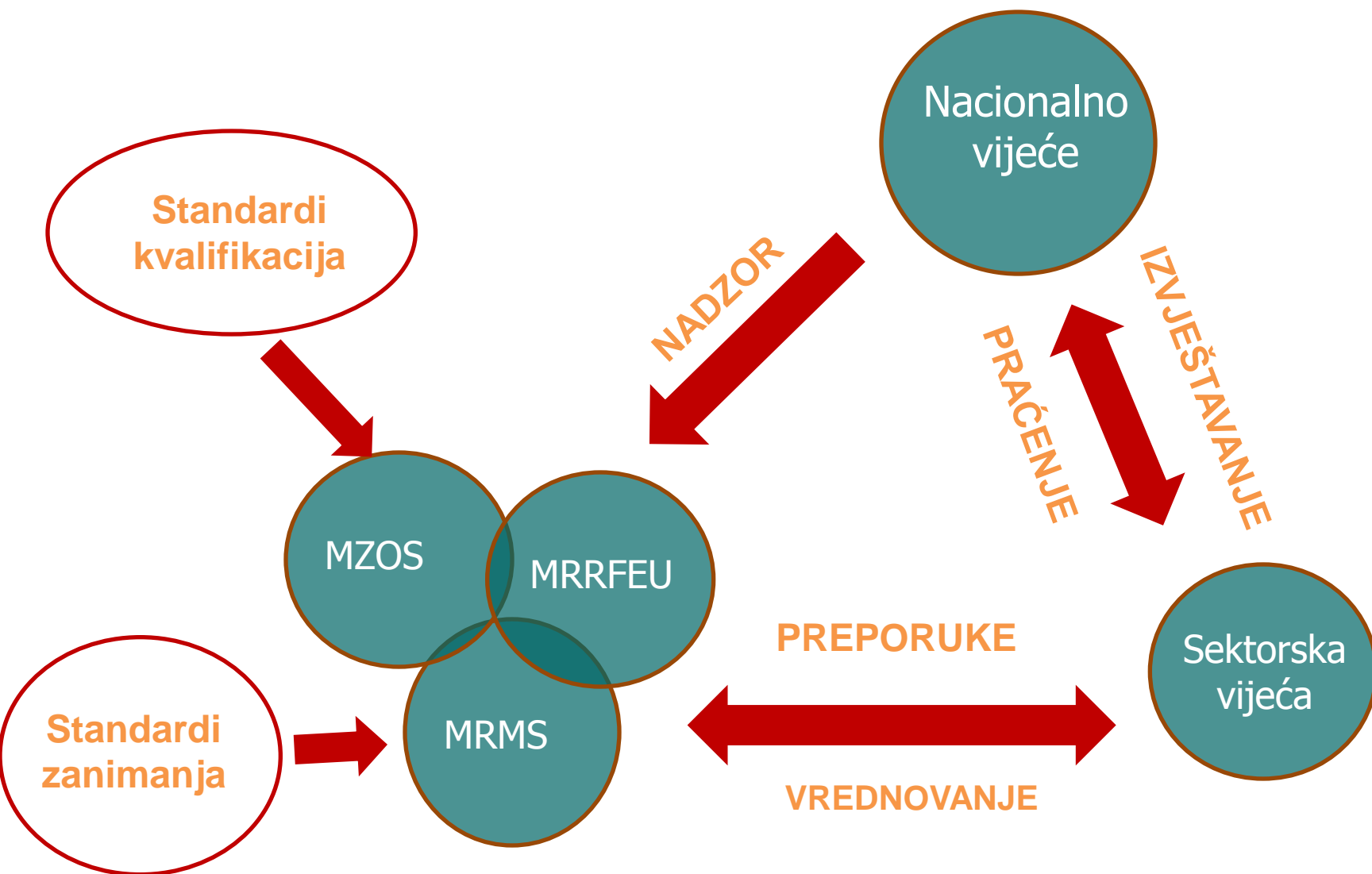
13. veljače 2015.

Biljana Birač, voditeljica Odjela za HKO,
MZOS



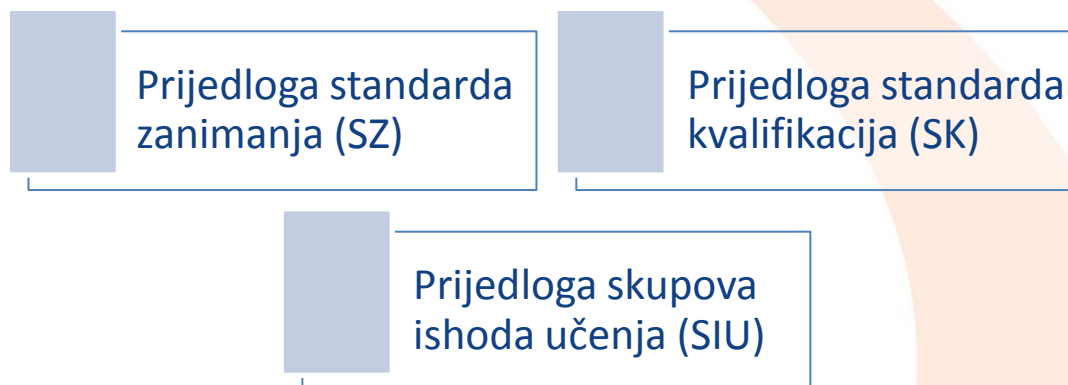
Sektorska vijeća su **savjetodavna i stručna** tijela koja se skrbe o razvoju ljudskih potencijala u skladu s potrebama tržišta rada u pojedinim sektorima.

ULOGE I NADLEŽNOSTI DIONIKA U PRIMJENI HKO-a





...stručna tijela Glavna uloga SV je vrednovanje:



koji će se upisivati u Registar HKO-a i na kojima će se temeljiti **obrazovni programi**.

Sektorska vijeća čine **okosnicu HKO-a** i njihove preporuke utjecat će na **gospodarski razvoj Republike Hrvatske**.



VREDNOVANJE

1. Ocjenu opravdanosti pokretanja postupka za upis u Registar
2. Izrađivanje stručnog mišljenja o upisu u Registar HKO-a

Pri vrednovanju zahtjeva za upis u Registar HKO-a, sektorska vijeća koristit će se Smjernicama za vrednovanje koje će izraditi Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta.



VREDNOVANJE PRIJEDLOGA STANDARDA ZANIMANJA

- obuhvaća sve informacije dostavljene u zahtjevu, a posebno relevantnost standarda zanimanja, relevantnost skupova kompetencija, opis zanimanja i kompetencija te rok do kojega se predloženi standard zanimanja može koristiti kao opravdani razlog za predlaganje standarda kvalifikacija.
- strateška, sektorska i analitička utemeljenost – Profili sektora, Anketa poslodavaca, relevantne strategije



VREDOVANJE PRIJEDLOGA STANDARDA KVALIFIKACIJA I SKUPOVA ISHODA UČENJA

1. opravdanost uvođenja i uloga standarda kvalifikacije

a) potrebe tržišta rada sukladno procjeni potreba u okviru prioriternih gospodarskih sektora, pri čemu se procjena provodi na temelju analiza potrebnih kompetencija na tržištu rada za odgovarajuća zanimanja, sukladno **odgovarajućim standardima zanimanja;**

1. STANDARD
ZANIMANJA

2. STANDARD
KVALIFIKACIJE

3. OBRAZOVNI
PROGRAM



VREDOVANJE PRIJEDLOGA STANDARDA KVALIFIKACIJA I SKUPOVA ISHODA UČENJA

1. **opravdanost** uvođenja i **uloga** standarda kvalifikacije

b) **nastavak obrazovanja**, pri čemu se procjena opravdanosti provodi na temelju usklađenosti kvalifikacije s minimalnim uvjetima pristupanja stjecanju daljnjih kvalifikacija;

c) **ostale potrebe društva i pojedinca**, pri čemu se utvrđuje služi li kvalifikacija općoj dobrobiti i prioritetima društvenog razvoja te doprinosi li osobnom razvoju, samostalnosti i kreativnosti pojedinca osobito uzimajući u obzir demokratska načela, poštivanje ljudskih prava i temeljnih sloboda te ljudskog dostojanstva.



VREDOVANJE PRIJEDLOGA STANDARDA KVALIFIKACIJA I SKUPOVA ISHODA UČENJA

2. **razina** - usklađenost razina skupova ishoda učenja u prijedlogu standarda kvalifikacije s opisnicama razina propisanim Zakonom o HKO
3. **obujam, klasa** (cjelovita ili djelomična kvalifikacija)
4. **kvaliteta** stjecanja kvalifikacije.



VREDOVANJE PRIJEDLOGA STANDARDA KVALIFIKACIJA I SKUPOVA ISHODA UČENJA

Sektorska vijeća surađuju s nacionalnim koordinatorom sektorskih vijeća poglavito u slučajevima kada se prijedlog standarda vraća predlagatelju na doradu, uz preporuke i upute koje će izraditi sektorsko vijeće o tome što treba promijeniti u prijedlogu s određenim rokom za dostavu dorađenog prijedloga.

S ciljem što kvalitetnije provedbe poslova, sektorska vijeća imaju mogućnost i dužnost uključivanja vanjskih stručnjaka (**radne skupine**).

(MZOS i MRMS jednom godišnje objavljuju javni poziv za iskazivanje interesa)



OSTALE DUŽNOSTI SEKTORSKIH VIJEĆA:

1. Analiza postojećih i potrebnih kompetencija unutar sektora

2. Suradnja s Nacionalnim vijećem za razvoj ljudskih potencijala

- Preporuke za razvoj sektora

- Upućivanje preporuka o upisnoj politici, upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama

(analize standarda i programa upisanih u Registar, postojećih upisnih kvota, nacionalnih i regionalnih razvojnih strategija, kvalifikacijske strukture stanovništva, podataka o zapošljivosti studenata, podataka o strukturi i broju nezaposlenih i drugih relevantnih podataka;)

- Analiza provedbe upućenih preporuka

- Predlaganje godišnjeg plana rada

- Podnošenje izvješća o izvršenju godišnjeg plana rada



OSTALE DUŽNOSTI SEKTORSKIH VIJEĆA:

3. Suradnja s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i sporta

- Upućivanje preporuka za promjene u standardima kvalifikacija koje se temelje na uočenim promjenama u standardima zanimanja

4. Suradnja s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava

- Upućivanje preporuka za promjene u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja



Ministry of Science, Education and Sports

DALJNJE EDUKACIJE U 2015.

- SMJERNICE ZA VREDNOVANJE
- POSLOVNIK O RADU
- EDUKATIVNI MODULI