

**Vijeće za razvoj ljudskih  
potencijala i nova inicijativa  
MRMS - uvođenje novih  
metoda za prikupljanje  
podataka**

Sanja Crnković-Pozaić  
Ministarstvo rada i mirovinskog sustava

# Kako smo do sada vodili računa o ljudskim potencijalima?

- ▶ Ciljeve su nam postavljali vanjski čimbenici posebno EU
- ▶ Veze između gospodarstva, znanosti i obrazovanja su postale slučajne
- ▶ Odgovornost za ulaganja u obrazovanje uglavnom snosi država i pojedinci ali skoro isključivo za redovno obrazovanje i osposobljavanje za osobne potrebe
- ▶ Dominira motivacija da se dobije formalna verifikacija znanja – **KVALIFIKACIJA**
- ▶ Stjecanje relevantnih znanja i vještine je u drugom planu

# HKO OKVIR ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

- ▶ Važnost veze znanja i vještina uz konkretne potrebe posebno BUDUĆE POTREBE društva, gospodarstva, pojedinaca
- ▶ Ključna je **analitička podloga** koja definira kakva će biti POTRAŽNJA za znanjima i vještinama
- ▶ Predstavnicima OBRAZOVNOG SEKTORA moraju sami brinuti o upotrebi i razvoju svojih znanja - poduzetnički pristup
- ▶ Obrazovanje postaje sve više tržišna kategorija – ponuda se definira na temelju potražnje a ne na temelju inercije iz prethodnih razdoblja

## **Primjer: Zeleni poslovi**

- ▶ **To su poslovi koji omogućavaju zaštitu ekosustava i bioraznolikosti, smanjuju upotrebu energije, resursa i vode, reduciraju količinu otpada**
- ▶ **Znanja za zelene poslove ne postoje u redovnom obrazovnom sustavu**
- ▶ **Ta nova potražnja najviše se odnosi na područje industrije, građevinarstva, poljoprivrede**
- ▶ **U ovom slučaju, ciljevi povezani s održivim razvojem nalažu razvoj novih znanja koja objedinjuju različita područja znanosti: biotehnologije, kemije, graditeljstva, eneretike, itd.**
- ▶ **Što Hrvatska radi na tome?**

# Institucionalne podloge: MRMS U HKO

- ▶ **Uspostaviti sustav prikupljanja informacija o sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada**
- ▶ **Pratiti i identificirati promjene u kompetencijama po zanimanjima**
- ▶ **Predlagati razvoj standarda kvalifikacija i standarda zanimanja s obzirom na potrebe tržišta rada**
- ▶ **Sudjelovati u pripremi i izradi strateških podloga radi razvoja zapošljivosti i konkurentnosti hrvatskog gospodarstva**
- ▶ **Razvoj i izrada analitičke podloge i metodologije za izradu standarda zanimanja**
- ▶ **Vođenje podregistra standarda zanimanja**
- ▶ **Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama**

# Buduće i kratkoročne potrebe tržišta rada

## BUDUĆE POTREBE

- ▶ U pripremi projekt izrade ekonometrijskog modela hrvatske privrede za potrebe predviđanja razvoja (uključivanje u CEDEFOP i potencijalno financiranje od Svjetske banke)

## KRATKOROČNE POTREBE

- ▶ Profili sektora za 26 obrazovnih sektora
  - Radne skupine MRMS za razvoj profila
  - Sastav: znanstvene institucije, sveučilišta, stručnjaci, poslovni subjekti
- ▶ Odgovaraju na pitanje – koje konkurentske prednosti Hrvatska ima za razvoj po sektorima? Što nam za to treba?

# Praćenje promjena na tržištu rada

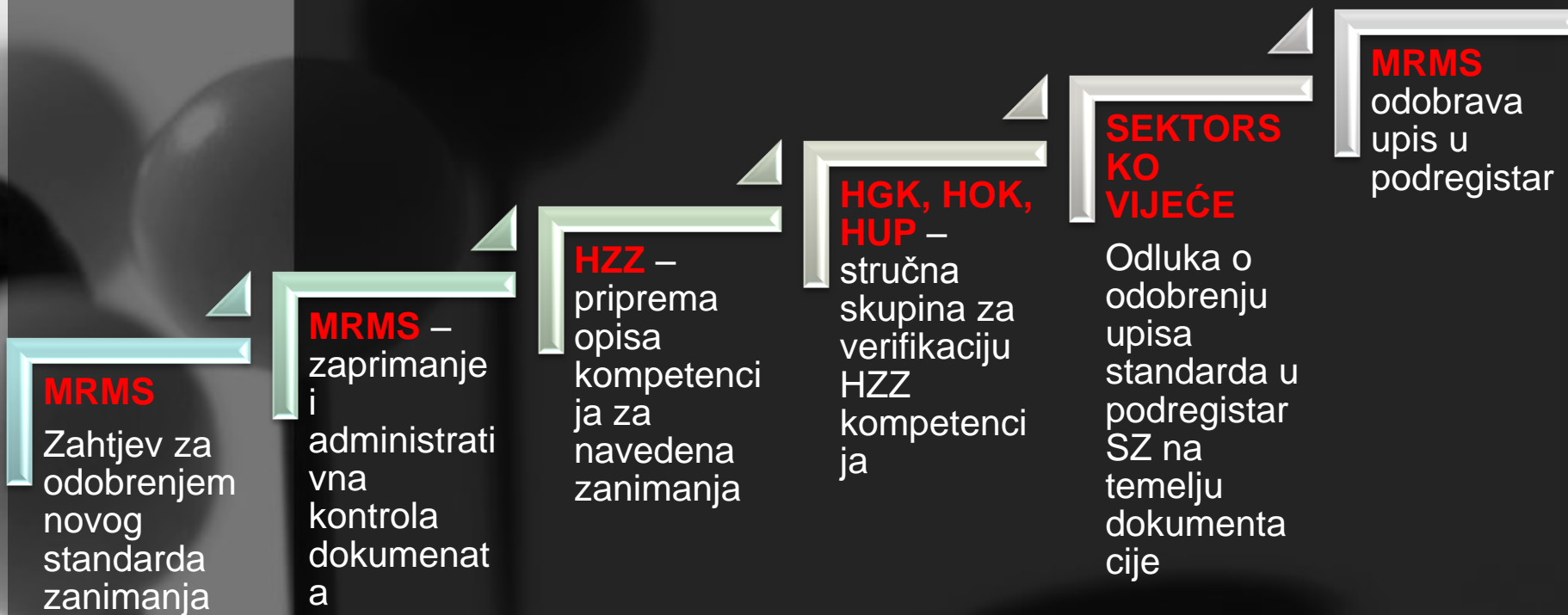
## ▶ Novi alati

- Anketa poslodavaca o kompetencijama HZZ
- Radne skupine poslodavaca za verifikaciju kompetencija definirane anketom

## ▶ Dokumentacija za rad sektorskih vijeća:

- Buduće potrebe tržišta rada u sektoru
- Profili sektora
- Kompetencije unutar ključnih zanimanja
- Mišljenje relevantnih poslodavaca koji najviše zapošljavaju odabrana zanimanja
- EU okruženje: regulacija, ciljevi, istraživanja, mogućnosti financiranja razvoja

# Proces verifikacije i odobravanja standarda zanimanja (SZ)





# Dodatna uloga MRMS u definiranju potreba za obrazovanjem

## ▶ Primjer Švedske:

- Prepoznaju potrebu da se brže prilagođavaju obrazovnim potrebama od redovnog sustava
- Analiziraju potrebe u Agenciji za post sekundarno obrazovanje
- Raspisuju javni natječaj za razvoj obrazovnih programa koji su potrebni ali nisu prisutni u redovnom obrazovanju
- Točno su definirane ishodi učenja u suradnji s poslodavcima
- Odabire se najbolji ponuđač i osigurava se provedbe programa obrazovanja odraslih

▶ **OVAJ MODEL JE DOBAR ZA HRVATSKU I TREBA GA PRIMIJENITI**

# Kako osigurati uspjeh takvog modela?

- ▶ **ANALITIKA, ANALITIKA, ANALITIKA**
- ▶ **Nema kraćeg ili jednostavnijeg puta!**
- ▶ **Imamo li dovoljno kompetencija za razvoj obrazovanja utemeljenog na analizi potreba?**

# Uloga Nacionalnog vijeća za ljudske potencijale

- ▶ **Dobro odabrana ravnoteža različitih interesa u sastavu Vijeća**
- ▶ **Fokus interesa na:**
  - Javne politike obrazovanja, zapošljavanja, cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i nacionalnog i regionalnog razvoja
  - Brine za razvoj ljudskih potencijala u okviru strategije razvoja RH
  - Ukazuje na potrebu i prati stupanj integriranosti politika obrazovanja, zapošljavanja i regionalnog razvoja
  - Prati i vrednuje učinke HKO na prilagođavanje obrazovanja potrebama društva i tržišta rada
  - Prati rad sektorskih vijeća i dalje preporuke za poboljšanja

## **Nastavak...**

- ▶ **Daje nadležnim ministrima preporuke oko upisne politike, upisne kvote, financiranje obrazovanja iz javnih izvora prema kvalifikacijama i prema županijama**
- ▶ **VRLO VELIKE I VAŽNE OVLASTI!!**

# ŠTO VIJEĆU TREBA DA OSTVARI SVOJU ZADAĆU KVALITETNO?

- ▶ Kako će vijeće vrednovati javne politike sa stajališta razvoja ljudskih resursa?
- ▶ Kako će ocijeniti valjanost upisnih kvota po županijama?
- ▶ U odnosu na što će vrednovati rad sektorskih vijeća?
- ▶ U cilju efikasnog rada ovog vijeća nužno je osigurati sredstva koja će biti na raspolaganju vijeću da naruči odgovarajuće **analize**
- ▶ Posebno važno je da donesu **Strategiju razvoja ljudskih resursa** prema kojoj mogu ocjenjivati valjanost javnih politika

# Ključ uspješnosti HKO

- ▶ Sustavno i iscrpno istraživanje potreba tržišta rada i ostalih potreba zajednice
- ▶ Donošenje strategije razvoja ljudskih resursa koji će stajati uz nacionalne i regionalne razvojne strategije
- ▶ Razvoj **indikatora uspješnosti** politika i redovito praćenje i evaluiranje stupnja ispunjavanja postavljenih ciljeva
- ▶ Razvoj projektnih zahtjeva s financiranjem iz strukturnih fondova EU koji će jačati opstojnost sustava HKO
- ▶ MRMS svojim resursima želi doprinijeti ovom cilju!



**HVALA NA PAŽNJI**