



Pregled navedenih mehanizama djelovanja za postizanje učinka na razvoj ljudskih potencijala

Biljana Birač, voditeljica Odjela za HKO
radionica NVRLJP
3. listopada 2014.





Navedite mehanizme djelovanja koje smatrate učinkovitima za postizanje učinka na razvoj ljudskih potencijala



Mehanizmi djelovanja NVRLJP - instrumenti pomoću kojih NVRLJP može ostvariti svoje ciljeve:

1. Preporuke resornim ministarstvima
2. Priopćenja i javno objavljena stajališta
3. Istupi u medijima
4. Provoditi javne kampanje o važnosti razvoja ljudskih potencijala (funkcionalna web stranica, mogućnost javne diseminacije informacija i ideja)
5. Osmisliti mehanizme kojima će se osigurati uvažavanje preporuka Nacionalnog vijeća

(sudjelovanje u javnim raspravama)



Što je potrebno za učinkovito djelovanje NVRLJP?

1. Ostvariti međusobno razumijevanje i suradnju unutar Vijeća umjesto zastupanja partikularnih interesa
2. Raspolagati resursima za poticanje dobre prakse, razmjene iskustava, edukaciju...
3. Osigurati potrebnu vanjsku ekspertizu u radu Nacionalnog vijeća
4. Dugoročne i kratkoročne analize potreba tržišta rada
5. Postavljanje ciljeva razvoja ljudskih potencijala s aspekta pojedinca, poduzetništvo, učinkovite javne i državne uprave
6. Priprema pregleda svih trenutnih mjera, zakona i operativnih programa koji direktno i indirektno utječu na postizanje ciljeva razvoja ljudskih potencijala
7. Evaluacija postojećih politika i mjera razvoja ljudskih potencijala u Hrvatskoj
8. Umrežavanje - uspostavljanje autoriteta NVZRLJP i dvosmjerne horizontalne i vertikalne komunikacije sa svim dionicima razvoja ljudskih potencijala i kapilarna diseminacija predloženih strategija i mjera do zbornica i predavaonica.



Područja djelovanja (povezanost s identificiranim problemima):

- modernizacija školskih kurikuluma i školske infrastrukture, modernizacija poučavanja i nastavničkih kompetencija
- povezivanje obrazovanja s gospodarstvom (praksa na radnom mjestu, programi usklađeni s potrebama TR, primjena triple helix modela, umrežavanje centara izvrsnosti i centara kompetencija s industrijom, gospodarski odbori pri županijama i pri školama)
- znanost u funkciji održivog razvoja
- upisna i razvojna politika u funkciji strategije razvoja RH
- financiranje obrazovanja
- poboljšanje konkurentnosti i zapošljivosti, jačanje poduzetničke klime
- cjeloživotno profesionalno usmjeravanje, informiranje i savjetovanje



Strategije, zakoni

Strategija ili akcijski plan razvoja ljudskih potencijala

Strategija razvoja tržišta rada prema EU modelima

Evaluacija postizanja ciljeva Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije

Policy briefs prijedlozima integriranih i međusobno usklađenih politika obrazovanja

Donošenje Zakona o regionalnom razvoju RH i Strategije regionalnog razvoja RH sukladno planiranim NUTS II regijama

Donošenje Zakona o cjeloživotnom obrazovanju umjesto Zakona o obrazovanju odraslih

Stvoriti zakonske pretpostavke za razmjenu kadrova između realnog i obrazovnog sektora/ za zasnivanje radnog odnosa dijelom u obrazovnoj ustanovi a dijelom u realnom sektoru

Sudjelovanje u donošenju Odluke o elementima i kriterijima za upis u srednju školu



Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

HKO

Dosljednost u provođenju procesa predviđenih HKO-om

Izvještaj o učincima HKO koji sadrži prijedlog povezivanja potreba u obrazovanju i na tržištu rada

.....sustavno promicati trajne vrijednosti morala i etike.