



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

INSTRUMENTI HKO-A U MRMS-U

Jelena Pavičić, 3. srpnja 2015.

2 KLJUČNE ULOGE HKO-A

Osigurava da:

- ✘ kvalifikacije koje nudi obrazovni sektor prate potrebe gospodarstva i društva u cjelini
- ✘ se premosti sve veći jaz između potreba gospodarstva i znanja te vještina koje se stječu unutar obrazovnog sustava

Osigurava:

- ✘ razvoj znanja i vještina prema interesima, motivaciji i talentima stanovništva
- ✘ korištenje svih potencijala u RH
- ✘ porast zaposlenosti, osobito mladih

INSTRUMENTI

- ✘ Anketa o standardu zanimanja
- ✘ Profil sektora
- ✘ Ostali podaci (analitička, strateška i sektorska utemeljenost)

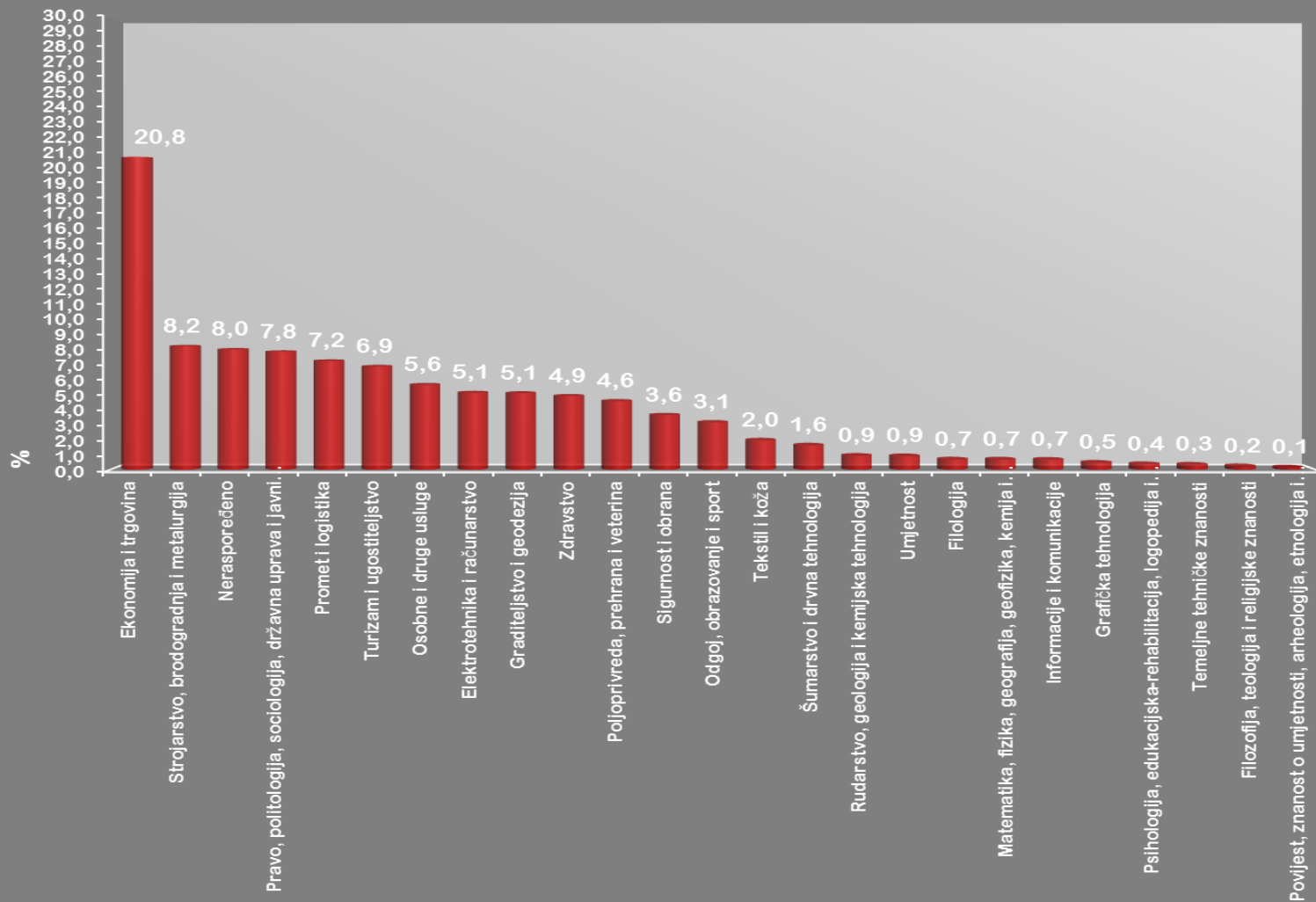
ŠTO JE ANKETA O SZ?

- ✘ ima za cilj pratiti potrebe poslodavaca za znanjima i vještinama radnika kako bi se formalni obrazovni programi na svim razinama, pa i u obrazovanju odraslih, prilagođavali njihovim potrebama
- ✘ Provodi je Hrvatski zavod za zapošljavanje (uz potporu MRMS-a)
- ✘ Financiranje: 1. val – ESF
- ✘ Svake godine 50 ključnih zanimanja

ŠTO JE PROFIL SEKTORA?

- ✘ Dokument koji opisuje karakteristike obrazovnog sektora i govori o povijesnoj i budućoj ponudi i potražnji za sektorskim znanjima i vještinama
- ✘ Ključni dokument koji služi kao podloga za dokazivanje relevantnosti neke kvalifikacije
- ✘ Svatko tko želi definirati nove standarde kvalifikacija ili zanimanja mora, korištenjem profila, dokazati da je taj standard potreban, kome i zašto
- ✘ Izrađuju ga eksperti, a verificira se kroz fokus grupe i širu raspravu u javnosti

UDIO HKO SEKTORA U RADNOJ SNAZI U RH, 2014



METODOLOGIJE

MRMS

- ✘ za izradu profila sektora
- ✘ za izradu standarda zanimanja

MZOS

- ✘ metodologija za izradu standarda kvalifikacija (+ ishodi učenja, skupovi ishoda učenja)
- ✘ kurikulumi, obrazovni programi, studijski programi