



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA**

OZNAKA: NVRLJP-15-00010

Zagreb, 26. veljače 2015.



VIZIJA, MISIJA, NAČELA SURADNJE, CILJEVI I  
OKVIRNI PROGRAM RADA NACIONALNOG  
VIJEĆA ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA ZA  
2015. GODINU

veljača 2015. godine

# NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

## Okvirni program rada za 2015. g.

### **VIZIJA:**

Stvoriti mjerljiv doprinos razvoju hrvatskog društva temeljenoga na jednakosti i pravednosti, pridonijeti konkurentnosti hrvatskoga gospodarstva na globalnom tržištu, ravnomjernom regionalnom razvoju, trajnoj zapošljivosti pojedinca te učinkovitoj javnoj upravi.

### **MISIJA:**

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala utjecat će na donošenje i provedbu politika značajnih za razvoj ljudskih potencijala Republike Hrvatske poticanjem koordiniranih aktivnosti i sinergije dionika u područjima obrazovanja i cjeloživotnog učenja, tržišta rada, aktivnoga građanstva i društvene uključenosti.

### **NAČELA SURADNJE:**

1. Rad u skladu s misijom i vizijom
2. Otvorena i argumentirana komunikacija utemeljena na činjenicama
3. Sposobnost slušanja
4. Pozitivno ozračje i međusobno povjerenje i podržavanje
5. Javni interes ispred pojedinačnih interesa
6. Otvorenost za tuđe mišljenje, prihvaćanje različitosti i spremnost na kompromis
7. Upravljanje vremenom i međusobno poštovanje
8. Proaktivnost članova

	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predvideni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
<b>1.</b>	<b>Prioritetni sektori</b>		
1.1.	TRS 2 će u 2015. godini inicirati i u suradnji s ostalim članovima NVRLJP-a provesti niz radionica, radnih i konzultativnih sastanaka s resornim ministarstvima i ostalim dionicima s ciljem definiranja prioritetnih sektora i u konačnici radi ostvarivanja dugoročne razvojne politike ljudskih potencijala. U <u>veljači</u> će se održati početna radionica na kojoj će se definirati potrebne analitičke podloge. Izrada analitičkih podloga provodi se u razdoblju <u>od veljače do svibnja</u> pod vodstvom TRS-a 2 i uz korištenje predviđenih sredstava u sklopu projekta MZOS-a.	Doneseni zaključci o prioritetnim sektorima	Robert Kopal, Sanja Crnković Pozaić, Ana Tecilazić Goršić
1.2.	Na sjednici NVRLJP-a u <u>ožujku</u> članovi NVRLJP-a će, na temelju provedenih konzultacija u svojim institucijama, prezentirati preporuke o prioritetnim sektorima.		
1.3.	Argumentirani odabir sektorskih prioriteta iznosi se u obliku Nacrta zaključaka NVRLJP-a na sjednici u <u>rujnu</u> .		
1.4.	O Nacrtu zaključaka provodi se stručna javna rasprava na okruglom stolu koji se održava u <u>listopadu</u> , u sklopu dvodnevne konferencije.		

	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predviđeni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
1.5.	<p>NVRLJP u <u>prosincu</u> donosi zaključke o prioritetnim sektorima. Zaključci NVRLJP-a služe kao podloga za izradu preporuka u 2016. godini i to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- MRMS-u za prioritetna zanimanja za koja se provode ankete o standardima zanimanja (SZ)</li> <li>- MRMS-u za izradu onih SZ-a u kojima je država poslodavac, a za koje nije potrebno imati podlogu u anketama o SZ-u</li> <li>- MRMS-u i MZOS-u za natječaje u sklopu Europskoga socijalnog fonda za izradu standarda zanimanja, standarda kvalifikacija i obrazovnih programa</li> <li>- MZOS-u o upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora za 2016. godinu</li> <li>- visokim učilištima o upisnim kvotama za 2016. godinu</li> <li>- MZOS-u i ostalim tijelima državne uprave te lokalne samouprave, zakladama i ostalim donatorima stipendija za politiku stipendiranja učenika i studenata</li> <li>- Posebnom stručnom povjerenstvu za provedbu Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije o prioritetnim sektorskim programima u skladu s mjerama 1.2.2. i 2.1. Strategije u dijelu koji se odnosi na obrazovanje odraslih.</li> </ul>		

	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predviđeni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
<b>2.</b>	<b>Metodologija analize budućih potreba tržišta rada</b>		
2.1.	TRS 2 u <u>veljači</u> izrađuje opis poslova i traženi profil dvaju stručnjaka: jednog za provedbu analize metodologije koju koristi HZZ u prepoznavanju deficitarnih i suficitarnih zanimanja i drugog za provedbu istraživanja za izradu matematičkoga modela za projekciju budućih potreba tržišta rada.		Sanja Crnković Pozaić
2.2.	MRMS u <u>ožujku</u> objavljuje javni poziv stručnjacima. Sredstava za provedbu analize metodologije osigurana su na pozicijama MRMS-a.	Preporuke MRMS-u i HZZ-u za unapređenje metodologije određivanja deficitarnih i suficitarnih zanimanja  Matematički model za projekciju budućih potreba tržišta rada	
2.3.	TRS 2 na sjednici u <u>svibnju</u> predstavlja rezultate analize na temelju kojih TRS 5. izrađuje preporuke MRMS-u i HZZ-u za unapređenje metodologije određivanja deficitarnih i suficitarnih zanimanja.		
2.4.	MZOS u <u>ožujku</u> objavljuje javni poziv stručnjacima te iz sredstava projekta osigurava sredstva za provedbu istraživanja za izradu matematičkoga modela za projekciju budućih potreba tržišta rada.		
2.5.	Na sjednici NVRLJP-a u <u>listopadu</u> pozvani stručnjak predstavlja matematički model za projekciju budućih potreba tržišta rada.		
2.6.	Rezultati istraživanja koriste se u konačnoj izradi prioritetnih sektora.		

	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predviđeni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
<b>3.</b>	<b>Načelne preporuke za upisnu politiku za srednje i za visoko obrazovanje</b>		
3.1.	<p><i>Ad hoc</i> radna skupina u vidu proširenog TRS-a 2 sastaje se u prvome tjednu <u>veljače</u> i uz administrativnu potporu MZOS-a izrađuje Nacrt načelnih preporuka o upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora. Načelne preporuke izrađuju se na temelju kritičke procjene metodologije HZZ-a i cjelovite metodologije određivanja upisnih kvota, analize prihvaćanja preporuka HZZ-a u određivanju upisnih kvota u ranijem razdoblju. Članovi NVRLJP-a očituju se o Nacrtu preporuka te Načelne preporuke donose glasovanjem elektroničkim putem. Načelne preporuke dostavljaju se MZOS-u za srednje obrazovanje te visokim učilištima za visoko obrazovanje.</p>	<p>Načelne preporuke o upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora izrađene i dostavljene MZOS-u;</p> <p>Načelne preporuke o upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora za visoko obrazovanje izrađene i dostavljene visokim učilištima.</p>	Sanja Crnković Pozaić

	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predviđeni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
<b>4.</b>	<b>Prijedlozi modela primjene HKO-a prema razinama obrazovanja</b>		
4.1.	TRS 3., koristeći se vlastitim resursima, rezultatima do sada napravljenih analiza te u konzultacijama sa stručnjacima i dionicima izrađuje i NVRLJP-u predstavlja dokument u kojem opisuje, analizira i obrazlaže prepreke koje postoje u postojećim propisima kojima se reguliraju dijelovi obrazovnog sustava i to posebno za visoko obrazovanje (travanj), obrazovanje odraslih (svibanj) te strukovno obrazovanje i osposobljavanje (rujan).	Tri preporuke Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala Ministarstvu znanosti, obrazovanja i sporta za primjenu Hrvatskoga	Ana Tecilazić Goršić
4.2.	TRS 1, na temelju rezultata rada TRS-a 3, koristeći se vlastitim resursima te s ciljem harmoniziranja postojećega zakonskog okvira u području obrazovanja, izrađuje i NVRLJP-u predstavlja modele primjene HKO-a posebno u visokom obrazovanju (lipanj), obrazovanju odraslih (srpanj) te strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (studeni). Modeli uključuju prijedlog uklanjanja postojećih prepreka te dodatne poticajne mehanizme za primjenu HKO-a (standardi i programi te osiguravanje kvalitete) po razinama obrazovanja.	kvalifikacijskog okvira u različitim dijelovima sustava obrazovanja.	Hrvoje Balen
<b>5.</b>	<b>Recenzija Metodologije za izradu profila sektora i njezine primjene na 6 profila sektora</b>		
5.1.	TRS 5. u <u>veljači</u> izrađuje opis poslova i profila stručnjaka recenzenta kao podlogu za javni poziv koji raspisuje MZOS. Rad recenzenata financira se iz sredstava MZOS-a.	Mišljenje NVRLJP-a o Metodologiji za izradu profila sektora i primjeni iste na izrađenim profilima sektora dostavljeno MRMS-u.	Hrvoje Balen
5.2.	Recenzije se predstavljaju NVRLJP-u na sjednici u <u>travnju</u> kada NVRLJP donosi Mišljenje o rezultatima provedenih recenzija.		
5.3.	NVRLJP svoje Mišljenje dostavlja MRMS-u.		

	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predviđeni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
<b>6.</b>	<b>Vrednovanje rada sektorskih vijeća</b>		
6.1.	TRS 5., koristeći se vanjskom stručnom pomoći osiguranoj u sklopu aktivnosti projekta MZOS-a te na konzultacijskim sastancima, izrađuje prijedlog metodologije vrednovanja rada sektorskih vijeća i predstavlja ga na sjednici NVRLJP-a u <u>listopadu</u> .	Usvojena metodologija vrednovanja rada sektorskih vijeća.	Hrvoje Balen
6.2.	Nacionalna koordinatorica sektorskih vijeća provodi pilotiranje metodologije na uzorku sektorskog vijeća koji je počeo s radom te rezultate pilota predstavlja na sjednici NVRLJP-a u <u>studenome</u> .		
<b>7.</b>	<b>Smjernice za usklađeno stipendiranje studenata u Hrvatskoj</b>		
7.1.	Smjernice za usklađeno stipendiranje studenata u Hrvatskoj: TRS 5 će izraditi Nacrt smjernica s prijedlogom za izradu nacionalne baze stipendija. Nacrt će biti predstavljen NVRLJP-u na sjednici u <u>travnju</u> .	Usvojene smjernice za usklađeno stipendiranje studenata u Hrvatskoj te dostavljene MZOS-u, visokim učilištima i lokalnoj samoupravi.	Ninoslav Šćukanec



	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predviđeni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
<b>8.</b>	<b>Edukacije o Hrvatskome kvalifikacijskom okviru</b>		
8.1.	TRS 1, u razdoblju od veljače do ožujka, koristeći se vlastitim resursima, provodi analizu postojećih prepreka u obrazovnom sustavu za primjenu HKO-a, a koje se odnose na nedostatnu educiranost stručnoga kadra koji ima potencijal za sudjelovanje u provedbi HKO-a.	Provedena analiza.	Žarko Bošnjak
8.2.	TRS 1 izrađuje i na sjednici u travnju predstavlja NVRLJP-u Prijedlog preporuke za izradu edukacijskih modula prema različitim ciljnim skupinama.	Preporuke NVRLJP-a MZOS-u za provedbu edukacije o HKO-u.	
8.3.	MZOS, koristeći se vlastitim resursima i stručnom pomoći vanjskih stručnjaka osiguranom u sklopu projekta MZOS-a, u razdoblju od travnja do prosinca izrađuje edukacijske module za različite ciljne skupine, o čemu mjesečnim sjednicama izvještava NVRLJP.	Izrađeni edukacijski moduli.	Ana Tecilazić Goršić
<b>9.</b>	<b>Komunikacijska strategija</b>		
9.1.	TRS 4, koristeći se vlastitim resursima uz potporu MZOS-a, izrađuje Komunikacijsku strategiju NVRLJP-a koja predviđa materijalne i kadrovske resurse potrebne za njezinu provedbu. Nacrt Komunikacijske strategije predstavlja se i usvaja na sjednici NVRLJP-a u svibnju.	Usvojena Komunikacijska strategija.	Blaženka Divjak

	<b>Aktivnost: opis aktivnosti, predviđeni resursi i hodogram</b>	<b>Rezultati</b>	<b>Član NVRLJP-a zadužen za koordinaciju aktivnosti</b>
<b>10.</b>	<b>Konferencija o primjeni Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira</b>		
10.1.	TRS 4., koristeći se vlastitim resursima te bazama u MZOS-u, u <u>veljači</u> izrađuje okvirni program dvodnevne konferencije s plenarnim predavanjima, prikazima projekata i istraživačkim temama vezanima uz HKO koji predstavlja NVRLJP-u.	Konferencija o primjeni Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira.	Blaženka Divjak
10.2.	MZOS u <u>ožujku</u> objavljuje poziv istraživačima i potencijalnim predavačima. Za značajna prijavljena preliminarna istraživanja mogu se dodijeliti sredstva osigurana iz projekta MZOS-a.		
10.3.	Na prijedlog TRS 4., NVRLJP utvrđuje listu predavača i razrađuje okvirni program.		
10.4.	Na sjednicama NVRLJP-a utvrđuje se lista od 3 do 4 plenarna predavanja, a nakon toga TRS 4. obavlja preliminarne razgovore s istraživačima <u>u svibnju 2015.</u>		
10.5.	TRS 4 predlaže MZOS-u kojim ciljnim skupinama se treba obratiti u promoviranju dok MZOS utvrđuje financijske gabarite.		
10.6.	Organizacija i održavanje konferencije <u>u listopadu</u> . Konferencija traje dva (2) dana i završava s nekoliko važnih zaključaka. Objavljuje se <i>newsletter</i> s najvažnijim izlaganjima s konferencije.		

## **Suradnja s drugim tijelima**

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala surađuje i s drugim tijelima koja su nadležna za određene aspekte razvoja ljudskih potencijala, posebno s Nacionalnim vijećem za odgoj i obrazovanje, Nacionalnim vijećem za znanost i visoko obrazovanje, Posebnim stručnim povjerenstvom za provedbu Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije te Forumom za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere. Suradnja obuhvaća sudjelovanje predstavnika drugih tijela na sastancima NVRLJP-a te obrnuto, kontinuirano i prema dogovoru.

## **Mišljenja**

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala *ad hoc*, na prijedlog članova ili na zahtjev drugih tijela, izrađuje mišljenja o dokumentima koji su povezani s područjem njegove nadležnosti, a koje izrađuju druga tijela i institucije. U izradi mišljenja, ovisno o prirodi dokumenta, sudjeluje jedan ili više TRS-ova NVRLJP-a.

## **TEMATSKE RADNE SKUPINE (TRS) - voditelji i članovi**

### **TRS 1. OBRAZOVNI PROGRAMI:**

Žarko Bošnjak (voditelj), Duško Pavletić, Berislav Božanović, Hrvoje Josip Balen, Robert Kopal, Ivan Šutalo, Ana Tecilazić Goršić.

### **TRS 2. ANALIZE:**

Sanja Crnković Pozaić (voditeljica), Duško Pavletić, Berislav Božanović, Blaženka Divjak, Hrvoje Josip Balen, Robert Kopal, Ninoslav Šćukanec, Mirjana Zećirević, Ana Milićević Pezelj, Ana Tecilazić Goršić.

### **TRS 3. UKLANJANJE PREPREKA:**

Berislav Božanović (voditelj), Mirjana Šlat, Radomir Delić, Mirela Lekić, Stankica Vrban, Ana Tecilazić Goršić, Sanja Bošnjak.

### **TRS 4. VIDLJIVOST:**

Blaženka Divjak (voditeljica), Berislav Božanović, Mirjana Šlat, Emita Blagdan, Ana Tecilazić Goršić.

### **TRS 5. PRAĆENJE, VREDNOVANJE I PREPORUKE**

Hrvoje Josip Balen (voditelj), Berislav Božanović, Žarko Bošnjak, Robert Kopal, Ivan Šutalo, Ninoslav Šćukanec, Mirjana Zećirević, Ana Milićević Pezelj, Ana Tecilazić Goršić.

