



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

Upitnik za članove Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u svrhu prikupljanja informacija koje utječu na razvoj ljudskih potencijala

Cilj ispunjavanja upitnika jest prikupiti važne informacije koje utječu na daljnji razvoj ljudskih potencijala u Hrvatskoj. Pritom se prije svega misli na strategije, propise, operativne planove, izvještaje, istraživanja i slične dokumente kojima se utječe na razvoj različitih politika u sferi razvoja ljudskih potencijala. Na temelju prikupljenih informacija oblikovat će se i kontinuirano razvijati repozitorij ključnih dokumenata za razvoj ljudskih potencijala koji će omogućavati kvalitetan rad članovima NVRLJP-a i zainteresiranoj javnosti.

Utjecaj na razvoj ljudskih potencijala postoji ako predloženi dokumenti, politike ili aktivnosti koje navodite imaju implikacije na sljedeće:

- 1) smanjenje ili povećanje broja zaposlenih u nekom području
- 2) smanjenje ili povećanje broja učenika ili studenata te odraslih u procesu obrazovanja
- 3) smanjenje ili povećanje troška obrazovanja ili zapošljavanja
- 4) smanjenje ili povećanje pokretljivosti radne snage u prostornome smislu, profesionalnome smislu ili u pristupu obrazovanju
- 5) ostvarivanje jednakih mogućnosti pristupa obrazovanju, zapošljavanju ili profesionalnom usmjeravanju svim pojedincima
- 6) pozitivnu ili negativnu diskriminaciju pojedinaca u pristupu obrazovanju, zapošljavanju ili profesionalnom usmjeravanju i dr.

Procjena navedenih učinaka ne mora biti stajalište institucije koju zastupate, već odraz vlastitog promišljanja kao člana NVRLJP-a. U izradi repozitorija koji će biti javno dostupan neće se isticati imena i prezimena članova NVRLJP-a koji su ispunili ovaj upitnik.

Ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost predložit će tehničko rješenje za vođenje repozitorija i ispunjavanje upitnika, prikupljat će podatke i održavati repozitorij dokumenata.

Prikupljanje podataka upitnikom provodit će se svakih šest (6) mjeseci. Poziv za ispunjavanje upitnika slat će se svim članovima NVRLJP-a. Ako tijekom šest (6) mjeseci nije došlo do promjena, potrebno je poslati neispunjeni upitnik s naznakom: NEMA PROMJENA.

Ime i prezime člana NVRLJP-a: _____

Institucija koju član NVRLJP-a predstavlja: _____

1. Navedite nazive važnih strateških dokumenata iz vašeg resora (strategije, višegodišnji planovi, provedbene politike i sl.) koji utječu na razvoj ljudskih potencijala i kvalifikacijskoga okvira na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj, europskoj ili globalnoj razini. Ako takvi dokumenti nisu izravno usmjereni prema ljudskim resursima, pokušajte ocijeniti njihovo neizravno djelovanje prema oblicima utjecaja koji su navedeni u uvodu (npr. očekuje li se da porezna reforma ima učinak na zapošljavanje ili obrazovanje?).



(Navedite puni naziv dokumenta, godinu objavljivanja, nadležno tijelo koje je objavilo dokument i internetsku poveznicu na dokument)

2. **Navedite nazive važnih propisa iz vašeg resora (zakoni, pravilnici i sl.) koji utječu na razvoj ljudskih potencijala i kvalifikacijskoga okvira na nacionalnoj razini te na lokalnoj ili regionalnoj razini, ako postoje.**

(Navedite puni naziv dokumenta, godinu objavljivanja, nadležno tijelo koje je objavilo dokument i internetsku poveznicu na dokument)

3. **Navedite nazive iz stručne i znanstvene literature koji su po vašemu mišljenju važni za razvoj ljudskih potencijala u nacionalnome i međunarodnome kontekstu.**

(Navedite puni naziv dokumenta/članka/knjige, godinu objavljivanja, nadležno tijelo ili znanstvenika koji je objavio dokument i internetsku poveznicu na dokument ako je javno dostupan)

4. **Navedite nazive ostalih važnih dokumenata (izvještaji, rezultati istraživanja, prezentacije i sl.), odnosno izvora koji nisu spomenuti u prethodnim pitanjima, a koji po vašemu mišljenju utječu na razvoj ljudskih potencijala i kvalifikacijskoga okvira na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj, europskoj ili globalnoj razini.**

(Navedite puni naziv dokumenta, godinu objavljivanja, nadležno tijelo ili pojedinca koji je objavio dokument i internetsku poveznicu na dokument ako je javno dostupan)

5. **Navedite aktivnosti koje su u tijeku ili koje se planiraju (konferencije, javna nabava, politike, strategije, zakoni, pravilnici, konzultacije i dr.), koji utječu na razvoj ljudskih potencijala i kvalifikacijskoga okvira na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj, europskoj ili globalnoj razini. Cilj navođenja ovakvih aktivnosti je informirati članove NVRLJP-a o procesima koje treba pratiti i prikupljati potrebne informacije o njima.**

