



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

OZNAKA: NVRLJP-00001-15-0028
Zagreb, 13. svibnja 2015.

Komunikacijska strategija za 2015. g.

CILJNA SKUPINA	ZAŠTO?	PORUKA	AKTIVNOST	VRIJEME
Tijela državne uprave + agencije	Koordinacija - prije donošenja zakona, propisa, strategija, odluka – NVRLJP treba biti uključeno Korištenje rezultata obostrano	Dokumenti, analize preporuke, mišljenja, očitovanja, planovi NVRLJP-a su na raspolaganju (Postoji repozitorij – koristite)	Uputiti dopise (e-mailom) na ime i prezime s informacijama o webu	odmah
Poslodavci - komore, udruženja	Izrada standarda zanimanja i kvalifikacija	Dokumenti, analize preporuke, mišljenja, očitovanja, planovi NVRLJP-a su na raspolaganju (Postoji web – koristite)	1. Predstavnici u NVRLJP-u informiraju one koje predstavljaju + dopis komorama 2. Konferencija i okrugli stol	1. odmah 2. listopad 2015.
Obrazovne institucije: škole, sveučilišta fakulteti, veleučilišta, visoke škole i dr.	Informacije o tome kako obrazovni programi ulaze u Registar HKO-a. Koja je uloga obrazovnih institucija u tom procesu? Istraživački rezultati dostupni - koje su kvalifikacije, kompetencije budućnosti?	1. Informacije, potpora, izvor informacija 2. Natječaji - projekti HKO-a 3. Natječaj za mini-istraživačke projekte	1. Web, HKO newsletter 2. Mailing liste - dopisi 3. Konferencija i okrugli stol 4. Online edukacija, npr. webinar, video konferencije, online tečaj	1. kontinuirano 2. odmah 3. listopad 4. raspis natječaja na izradu online edukacija - lipanj 2015.

CILJNA SKUPINA	ZAŠTO?	PORUKA	AKTIVNOST	VRIJEME
Sindikati, nevladine udruge	Partnerski odnos u razvoju zapošljivosti i zapošljavanja	Zajednički interes u podizanju zapošljavanja i zapošljivosti	1. Web, HKO newsletter 2. Konferencija i okrugli stol	1. kontinuirano 2. listopad 2015.
Sektorska vijeća, Forum, NV za odgoj i obrazovanje, NV za znanost i visoko obrazovanje, tijelo za provođenje Strategije	Korištenje preporuka, zaključaka Prikupljanje informacija i analiza Kordinacija rada	Važnost koordiniranih ciljeva, rada	1.a. Interni sastanci - dolasci za sjednice 1.b. Na konstituirajućim sastancima sektorskih vijeća - predstavnici NVRLJP-a + radionice 2. Međusobno informiranje – HKO newsletter 3. Sektorska vijeća - vrednovanje rada	1. siječanj nadalje - radionice 2. kontinuirano – kvartalno – prvi broj lipanj 3. Predložak za vrednovanje - prosinac 2015.
NV u drugim državama, ENQA, EUA, ENQUAR	Razmjena iskustava i dobre prakse Sudjelovanje u EU projektima	Transparentnost procesa, međusobno povjerenje	1. Konferencije izvan RH - kontinuirano dobivanje informacija 2. Dio weba na engleskom jeziku 3. HKO newsletter	1. po potrebi i prilici 2. web na engleskom jeziku – listopad 3. dvojezični newsletter – rujan
Pojedinci (učenici, studenti, roditelji, nastavnici, poslodavci, radnici...)	Gdje se upisati? Koje zanimanje izabrati? Možete nam se obratiti, izvor informacija i analiza Konzultacije + provjera je li NVRLJP na pravome putu	Odluke treba utemeljiti na dobrim informacijama	1. Web + društvene mreže (HKO na Facebooku) 2. Mediji - redovite objave za javnost, konferencija za medije 3. Prva pomoć (2-4 stranice objašnjenja) za	1. društvene mreže – rujan 2. najmanje kvartalno kada ide i newsletter, a po pojedinim temama po potrebi 3. rujan 4. po potrebi

CILJNA SKUPINA	ZAŠTO?	PORUKA	AKTIVNOST	VRIJEME
	Ocjena rada NVRLjP-a		novinare i ostale zainteresirane – objašnjenje terminologije i procesa 4. Osigurati medijsko praćenje konferencije - posebno za preporuke u području upisne politike 5. Konzultativne aktivnosti (npr. s nastavnicima) 6. Osmisliti upitnik ili neki drugi mehanizam prikupljanja ideja, ali i za ocjenu rada NVRLjP-a	5. po potrebi 6. srpanj

**PREDSJEDNICA NACIONALNOG VIJEĆA
ZA RAZVOJ Ljudskih POTENCIJALA**

prof. dr. sc. Ružica Beljo Lučić, v. r.